

Dia Internacional da Mulher

Por um mundo em que elas sejam reconhecidas e ocupem cada vez mais espaços de destaque!



Acontece

Uma data para refletir e conscientizar

O dia 08 de março foi estabelecido como o Dia Internacional da Mulher em 1975 pela Organização das Nações Unidas (ONU). Mas muito antes disso as mulheres já usavam suas vozes para reivindicar conquistas e reconhecimento. O Dia Internacional da Mulher é um momento de reflexão e conscientização sobre os lugares que as mulheres ocupam dentro da sociedade, por isso se tornou uma data símbolo para a promoção da igualdade de gênero.

A promoção da igualdade de gênero é uma prática já enraizada dentro da Inova BH. A empresa se esforça para garantir que mulheres tenham as mesmas oportunidades de crescer e de se destacar, em diferentes funções. Na Inova BH elas ocupam cargos como o de Auxiliares de Serviços Gerais, Auxiliares Administrativas, As-

sistente de Infraestrutura, Líderes de Serviços, Analista Financeiro, Especialista em Comunicação, Coordenadora de Suprimentos e a Gerência de Gestão de Pessoas e SSTMA, atualmente ocupada pela integrante Flávia Castro, que explica que a equipe da Inova BH é composta por quase 80% de mulheres e que elas desempenham funções fundamentais para o sucesso da organização. "Dar espaços de destaque para as mulheres tem nos possibilitado uma atuação de forma sinérgica. Problemas que antes pareciam insolúveis são resolvidos de forma criativa porque a mulher consegue lidar bem com as emoções e ainda tem uma capacidade natural e diferenciada no acolhimento de pessoas", explica Flávia Castro.

O compromisso em oferecer oportunidades iguais a todos está registrado inclusive no Código de Conduta da Inova BH, que você encontra para

acesso e *download* no site www.inovabh.com.br. Nele você pode conferir as cláusulas que não admitem nenhum tipo de discriminação, seja de cunho econômico, social, político, religioso, de cor, de raça, de faixa etária, de estado civil, de sexo ou quaisquer outros tipos. Além disso, o Código de Conduta incentiva os líderes das equipes a fortalecerem esta cultura e esta visão com seus funcionários, para que todos zelem pela preservação de um ambiente de trabalho harmonioso e justo. Na Inova BH também existe um Comitê de Ética, formado para analisar de forma imparcial qualquer manifestação que contrarie os princípios e os compromissos assumidos no Código de Conduta.

É agindo dessa forma que a Inova BH se torna uma empresa cada vez mais ética, humana e próspera, contando com tantas mulheres de destaque para alcançar esse objetivo.



"Dar espaços de destaque para as mulheres tem nos possibilitado uma atuação de forma sinérgica. Problemas que antes pareciam insolúveis são resolvidos de forma criativa porque a mulher consegue lidar bem com as emoções e ainda tem uma capacidade natural e diferenciada no acolhimento de pessoas"

Flávia Castro
Gerente de Gestão de Pessoas e SSTMA da Inova BH

dia internacional da
mulher

Palavra do Presidente



Olá!

No mês em que é celebrado o Dia Internacional da Mulher, eu não poderia deixar de utilizar esse espaço para não apenas parabenizar, mas reconhecer a importância das mulheres na nossa sociedade. Começando pelos exemplos que tenho em casa, minha mãe, minha avó, minha irmã, e lembrando de todas as outras mulheres com quem tive oportunidade de conviver, é muito fácil perceber como elas têm um papel fundamental e imprescindível no dia a dia das famílias, dos governos, das empresas e de muitos outros âmbitos da nossa cidade, estado e país.

Na Inova BH, por exemplo, as mulheres são a grande maioria da equipe e responsáveis pela execução de dezenas de funções que garantem a eficiência do nosso serviço. De atividades prestadas diretamente nas escolas, como os serviços de limpeza e reprografia, e atuando também em tarefas de planejamento, coordenação, liderança e gestão. Para qualquer setor da Inova BH que se olhe é possível avistar mulheres de sucesso, dedicadas e empenhadas na nossa missão de proporcionar estruturas cada vez melhores de atendimento para os funcionários da educação e um bom ambiente para os alunos.

E falando nos funcionários da Educação, gostaria de homenagear também as mulheres que prestam serviços educacionais nas escolas da Parceria. Vocês também são maioria nos setores da educação e é graças ao trabalho sério e dedicado de vocês que formamos as crianças, jovens e adultos das novas gerações.

A todas vocês, o meu obrigado e o meu reconhecimento! Que continuemos caminhando para um mundo mais justo e igualitário, onde as mulheres sejam sempre reconhecidas por seu enorme valor!

Ruz Gonzalez

@ruz.gonzalez

Presidente da Inova BH

“Na Inova BH, onde somos maioria, diariamente demonstramos nosso protagonismo e singularidade. Trabalhamos com amor, cuidado e respeito, valores que fazem a diferença na nossa vida profissional”

Rúlia Miranda
Analista Financeiro da Inova BH



“A Inova BH não seria a empresa que é sem nós, as mulheres. Nós somos responsáveis, cuidadosas e disciplinadas no dia a dia e é isso que a empresa é e procura repassar para todos os seus integrantes”

Cláudia Imaculada Coelho
Auxiliar de Serviços Gerais da Emei Diamante



“Nós mulheres temos a habilidade de estarmos atentas a várias demandas ao mesmo tempo. Somos dedicadas, focadas e colocamos amor naquilo que fazemos. E esse é o nosso diferencial dentro da escola”

Michelle de Oliveira
Auxiliar Administrativa da Emei Pedreira Prado Lopes



Por dentro da PPP

Peças de uma engrenagem

Para que a Inova BH preste serviços de qualidade nas 51 unidades da Parceria, todas as equipes precisam trabalhar em consonância e sintonia. Esse trabalho em equipe fica ainda mais em evidência quando o time da Manutenção vai até as escolas para atender as Ordens de Serviços abertas pelas unidades.

Todos os integrantes da Inova BH podem ser divididos em três grupos: as equipes lotadas nas escolas, a equipe do escritório, e as equipes volantes, como a da manutenção, que circulam entre o escritório e as escolas. Esse último grupo tem o escritório central da Inova BH como ponto de apoio, pois é onde ficam concentrados os materiais, os equipamentos e os carros da frota, mas estão o tempo todo rodando pelas 51 escolas da Parceria para prestar seus serviços.

Um grande desafio da equipe de manutenção é prestar os seus serviços com qualidade e agilidade em escolas espalhadas pelos diferentes cantos da cidade. Pensando na melhor forma de atender as escolas durante a semana, foi definida para a equipe de manutenção uma rota pré-determinada. A cada dia da semana, só as escolas localizadas em uma mesma região são atendidas, o que facilita o deslocamento e gera um grande ganho de tempo para a equipe. Com esse planejamento, nenhuma unidade é deixada de fora e a equipe se programa para atender o máximo de solicitações abertas daquela semana. O Coordenador de Infraestrutura da Inova BH, Marlon Couto, explica que o cronograma direciona o trabalho: "dividimos as 51 escolas em 5 regiões. Com essa rota pré-determinada,

garantimos que todas as unidades da Parceria sejam visitadas pelo menos uma vez na semana por alguma equipe da manutenção. Sem essa rota, a equipe perderia muito mais tempo em deslocamentos, sobrando menos tempo para os atendimentos".

Mas para que a Manutenção atenda as Ordens de Serviço com qualidade e agilidade, o processo na verdade co-

meça um pouco antes. Se a equipe visita determinada escola na quarta-feira, por exemplo, dois dias antes, na segunda-feira, a Auxiliar Administrativa da unidade precisa abrir todas as solicitações de reparo, como a troca de uma lâmpada ou o conserto de uma torneira, por meio de um aplicativo. No mesmo dia em que as solicitações são feitas, elas passam por uma análise do setor de Help Desk e depois são encaminhadas para um setor da Manutenção que estipula a quantidade de material necessária para cada atendimento. No dia seguinte, a equipe de Suprimentos, responsável pelo almoxarifado, separa os materiais solicitados e na quarta-feira de manhã a equipe de manutenção precisa apenas buscar o material necessário para resolver as solicitações, já separado pelo setor de Suprimentos. É bastante gente envolvida para fazer com que o serviço aconteça da melhor forma possível nas escolas!

Mas ter esse planejamento não significa que a agenda da manutenção não possa mudar. Em caso de solicitações de emergência, como o rompimento de um cano ou algo que impossibilite as atividades escolares, a equipe mais próxima é redirecionada para realizar o atendimento emergencial.

A Auxiliar Administrativa da Escola Municipal de Educação Infantil (Emei) Lindéia, Sarah Aparecida, conta que a logística para abertura das solicitações facilita o seu trabalho dentro da escola: "quando detectamos um problema, a equipe de manutenção se organiza para resolver e assim conseguimos prestar um serviço com qualidade". Só com esse planejamento e essa integração entre diferentes equipes é possível atender com eficiência as 51 escolas da PPP distribuídas pelas regionais de Belo Horizonte.

