



JOPE  
**ISR** Infraestrutura Social Brasil  
Em movimento

### Um novo ritmo para celebrar

Apoio: TOTALPASS EXC

ArquivoInovaBH



P. 03

#### Cultura, Talento e Pessoas

Programa de Treinamento de lideranças reflete sobre o ano e pensa no futuro

P. 04

#### Por Dentro da PPP

Notas do Verificador Independente

# Acontece

## O Projeto JOPE ISB – EM MOVIMENTO é real!

**M**ais do que um evento, vivenciamos momentos especiais de conexão, saúde e celebração. Proporcionar aos nossos colaboradores uma experiência como a que vivemos no último dia 14, foi uma forma diferente e muito significativa de encerrar o ano. Trouxe uma energia contagiante, perceptível em cada sorriso, conversa e passo dado em conjunto.

Para muitos colaboradores, essa foi a primeira oportunidade de viver este tipo de experiência dentro do ambiente corporativo e até mesmo fora dele. Um momento de superação

pessoal, incentivo mútuo e descoberta, que mostrou que pequenas iniciativas podem gerar grandes impactos na vida das pessoas.

A iniciativa marcou a nossa festa de fim de ano em um formato inovador, que uniu bem-estar, movimento e sinergia. Um momento pensado para sair da rotina, fortalecer laços e reforçar que cuidar das pessoas também é parte essencial do nosso propósito.

Além de celebrar conquistas, esse encontro simboliza o início de um novo ciclo. A ação inaugurou o projeto JOPE ISB – EM MOVIMENTO que passa a integrar a cultura da empresa e que será replicado

em diversas oportunidades ao longo de 2026 e dos anos que virão, incentivando hábitos mais saudáveis, qualidade de vida e engajamento coletivo.

Ao adotar um formato inovador para a confraternização de fim de ano, substituindo modelos tradicionais por uma proposta alinhada à promoção da saúde, a plataforma JOPE ISB reforça seu compromisso com práticas organizacionais sustentáveis, centradas nas pessoas e alinhadas às melhores diretrizes de responsabilidade social corporativa.

É um novo jeito de celebrar, cuidar e evoluir juntos.



# Cultura, Talento e Pessoas



## Programa de Treinamento de Lideranças reflete sobre o ano e pensa no futuro

**A**o longo de 2025, o Programa de Desenvolvimento de Lideranças foi muito mais do que uma sequência de encontros. Foi uma jornada de escuta, reflexão e construção coletiva, que convidou cada participante a olhar para si, para o outro e para a forma como se relaciona enquanto líder.

No último encontro, ao revisitar o caminho percorrido, foi possível reconhecer o quanto evoluímos, da percepção à ação, da intenção ao compromisso. Cada troca, cada

reflexão e cada experiência compartilhada contribuíram para fortalecer relações e ampliar a consciência sobre o impacto da liderança no cotidiano das equipes.

As atividades em grupo criaram espaços genuínos de conexão, permitindo que cada líder se posicionasse diante do seu momento, reconhecesse seus desafios e reafirmasse seu papel na construção de ambientes mais humanos, respeitosos e colaborativos.

O encerramento, com a palestra do Silvio Bugelli – sócio fundador e educador

da Capital Relacional – foi marcado pela celebração das conquistas e por palavras que tocaram, inspiraram e renovaram o propósito de seguir adiante. Um lembrete de que liderar é um exercício contínuo de presença, cuidado e coragem.

Finalizamos esta etapa com líderes mais conscientes, motivados e comprometidos e com a certeza de que os aprendizados vividos ao longo do programa seguem reverberando, todos os dias, nas relações que construímos e no futuro que escolhemos liderar juntos.



# Por dentro da PPP

## Notas do Verificador Independente

A nota do Verificador Independente, também chamada de Nota do V.I., é uma ferramenta importante que ajuda a avaliar como os processos da organização estão funcionando no dia a dia. Mais do que medir resultados, ela reflete a qualidade do trabalho realizado diariamente por nossos colaboradores.

Por meio dessa verificação, é possível identificar pontos que precisam de atenção, corrigir falhas operacionais, evitar desperdícios e prevenir desvios de recursos antes que se tornem problemas maiores.

Para alcançar resultados cada vez melhores, é fundamental que cada colaborador siga corretamente os processos, procedimentos e atividades definidos, respeitando as normas internas, regulamentos e políticas da organização. Esse cuidado diário garante informações claras, confiáveis e objetivas para a gestão, contribuindo para decisões mais assertivas e para a adoção de ações corretivas eficazes.

As verificações internas também são essenciais para a criação de planos de ação e para a melhoria contínua dos

procedimentos administrativos e dos controles internos.

Por isso, reconhecemos e agradecemos o empenho, a responsabilidade e o comprometimento de todos os colaboradores. O trabalho de cada um é fundamental para a melhoria contínua da Nota do V.I. e para o fortalecimento da eficiência e da conformidade das nossas operações. Os resultados alcançados são fruto do esforço coletivo e demonstram a importância de cada pessoa na construção de uma Inova BH cada vez mais sólida e eficiente.

### Verificador Independente

É com satisfação que compartilhamos com todos vocês as notas de desempenho da Inova BH referentes ao mês de novembro/2025. Parabéns a todos! Esse é o resultado do comprometimento e dos esforços de cada um de vocês.

### SPE Inova BH

Índice de Desempenho	IQL - Índice de Qualidade	ISA - Índice de Satisfação	ISE - Índice de Segurança	IE - Índice de Entrega
<b>3,78</b>	<b>3,69</b>	<b>3,69</b>	<b>4,0</b>	<b>3,96</b>

### Destaque do mês

No dia 27 de novembro, o INEC – Instituto Nacional de Engenharia Civil promoveu um evento de reconhecimento às empresas que se destacam pela qualidade, inovação e contribuição para o desenvolvimento da infraestrutura em Minas Gerais.

Neste ano, fomos homenageados na categoria Educação – Gestão Escolas PPPs, um reconhecimento que reforça nossa dedicação em entregar resultados que transformam, elevam padrões e geram impacto social real.

Para nós, esse prêmio simboliza mais do que uma conquista: representa a importância de atuar com responsabilidade, técnica e propósito.

Reconhecimentos como este fortalecem o compromisso de empresas como a Inova BH em construir, diariamente, um futuro mais eficiente, seguro e digno.



#### Expediente

##### Informativo mensal da Inova BH

CEO da Inova BH: Ruz Gonzalez | Reportagem: Sheila Araújo

Projeto Gráfico: Design Two | Diagramação: Comunicação Inova BH

Endereço: Rua Maria Abdala Ibrahim, 777 – Engenho Nogueira

E-mail: comunicacao@speinova.com.br | Site: www.inovabh.com.br |

facebook.com/InovaBH | linkedin.com/company/inovabh | @instagram/inovabh