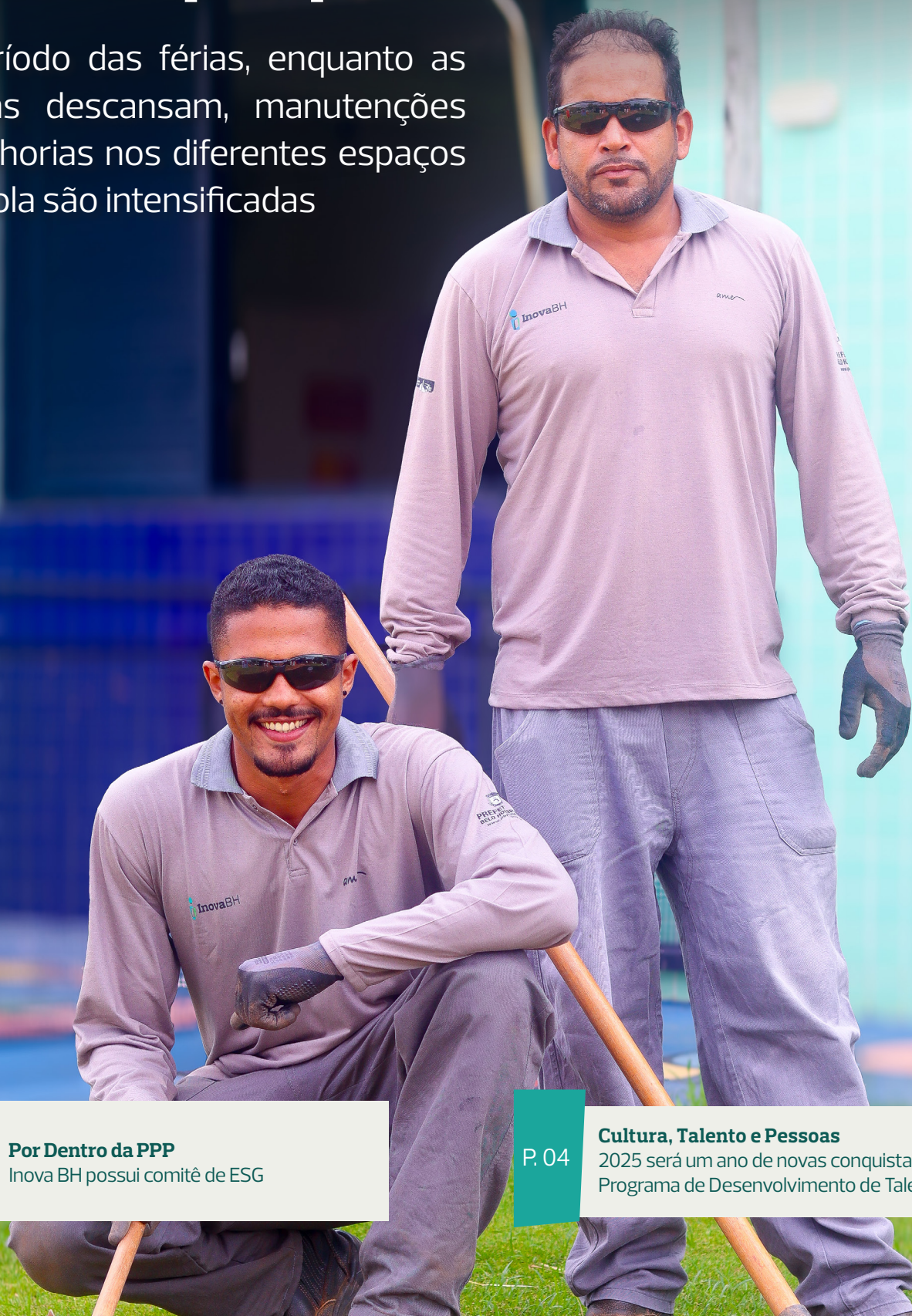


Janeiro é tempo de produtividade

No período das férias, enquanto as crianças descansam, manutenções de melhorias nos diferentes espaços da escola são intensificadas

Christian Daniel



P. 03

Por Dentro da PPP

Inova BH possui comitê de ESG

P. 04

Cultura, Talento e Pessoas

2025 será um ano de novas conquistas com Programa de Desenvolvimento de Talentos

Instalação de pastilhas, alteamento de muro e retoque na pintura são algumas das manutenções que se intensificam durante o recesso escolar

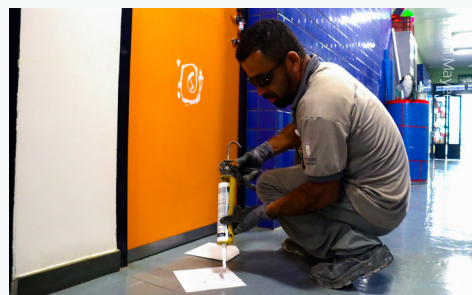
O período das férias escolares tem sido proveitoso. Não só para a comunidade escolar, mas também para as equipes que trabalham para manter as condições de operação e funcionamento das 51 escolas da Parceria Pública-Privada (PPP) entre a Inova BH e a Prefeitura de Belo Horizonte. Com a escola vazia, é possível fazer intervenções e melhorias em diversos espaços que geralmente são ocupados por alunos e professores, como as salas de aula, pátios, jardins e outros ambientes em comum que

estão liberados para que as equipes da Inova BH intensifiquem suas atividades.

Além das manutenções como: pintura, consertos de mobiliários, trocas de lâmpadas e inúmeros outros serviços não pedagógicos, as Escolas Municipais de Ensino Infantil (EMEI) e de Ensino Fundamental (EMEF) contam com o apoio da equipe de limpeza. Durante todo o ano, a equipe de Auxiliares de Serviços Gerais (ASG) trabalha em conjunto para deixar o ambiente de aprendizagem limpo e agradável para as crianças, professores e toda a comunidade escolar.

Esse cuidado de fazer a limpeza pesada dos espaços durante a ausência de atividades escolares se dá porque os móveis e objetos precisam ser retirados do ambiente. Da mesma forma acontece com a grama que passa por replantio. Várias escolas estão recebendo esse serviço que visa atender à área de recreação das crianças.

A Inova BH está feliz em buscar melhorias e cumprir seu dever de zelar pelas 51 escolas fruto da PPP. Agradecemos a todos os colaboradores pelo empenho neste período!



Por dentro da PPP

Inova BH possui comitê de ESG

Você sabe o que é ESG? A tradução da sigla refere-se ao Índice Ambiental, Social e de Governança. Na prática, são um conjunto de critérios que avaliam as condutas de uma organização em relação à sustentabilidade, impacto social, transparência e responsabilidade corporativa.

Na Inova BH, todas as atividades relativas à implementação e monitoramento de práticas relacionadas a essas boas condutas são discutidas pelo Comitê ESG. Atualmente, possui como principais atividades a definição de objetivos e metas de ESG, redução de impactos ambientais, responsabilidade corporativa, ações de impacto social e outras atividades que identificam melhorias e buscam promover inovações sustentáveis.

As atividades desenvolvidas pelo comitê são pensadas em atender o bem-estar dos colaboradores, promover

a redução, reutilização e reciclagem de resíduos provenientes das nossas atividades. Na parte social, observa-se o engajamento nos Desafios, como o Lacre do Bem, que faz a doação de cadeiras de rodas, o Desafio: Óleo Solidário, que além de ser sustentável, envolve a comunidade no auxílio da destinação do óleo para reutilização.

Na Governança, Vinicius Brandão, Coordenador de SESMT e Presidente do Comitê, ressalta o canal de denúncias, treinamentos de conscientização sobre assédio, cumprimento regulatório, onde é monitorado o atendimento das normativas aplicáveis ao negócio além da elaboração das estratégias de atendimento junto aos setores.

Para 2025, o Comitê prevê a divulgação do Relatório de Sustentabilidade Anual referente ao ano de 2024 e fazer a captação de novos participantes para agregar as discussões do grupo.



De acordo com o Presidente do Comitê ESG, as práticas também fortalecem diferentes dimensões da sustentabilidade, como a financeira, ambiental, cultural, social e tecnológica do negócio. Ele afirmou: **“Estamos falando de uma sustentabilidade alinhada às ações da empresa, com o objetivo de gerar impactos positivos para todos os stakeholders.”**



Cultura, Talento e Pessoas

2025 será um ano de grandes conquistas com o novo Programa de Desenvolvimento de Talentos

O ano de 2024 foi de muitas realizações e crescimento. Nosso Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) foi um grande sucesso. Durante o ano passado pudemos refletir e construir, juntos, nossos valores e compromettimentos para com as equipes, sempre levando em conta o que realmente importa: as pessoas.

Agora 2025 chega repleto de sonhos e expectativas!

E o ano já começa repleto de grandes planos e um compromisso especial: o lançamento do Programa de Desenvolvimento de Talentos (PDT). Nele

firmaremos o compromisso de fortalecer nossas equipes e relações, ampliando as consciências e desenvolvendo habilidades que são essenciais para todos.

Nosso objetivo com essa nova iniciativa é, até dezembro de 2025, ter atingido a totalidade de nossos colaboradores, proporcionando a todos momentos de inspiração e engrandecimento para que possam fortalecer suas capacidades. Desse modo é de grande importância a participação e o comprometimento de todos os envolvidos, afinal, somos mais fortes quando estamos unidos e nos aperfeiçoamos juntos.

Também neste novo ano que se inicia, teremos o segundo ciclo de formação para o Programa de Desenvolvimento de Lideranças, onde poderemos aprofundar ainda mais o que foi feito em 2024 e seguir essa trilha tão especial que nos leva a novos resultados mais humanos e eficientes.

Acreditamos que neste ano poderemos, juntos, nos tornar protagonistas das melhores histórias, pautadas em valores, princípios e, acima de tudo, no propósito de promover dignidade a todos.

Que 2025 seja um ano de crescimento, colaboração e transformação!

Programa de DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS 2025

Destaque do mês

O mês de janeiro não marca apenas o início do ano e das novas possibilidades que ele traz, mas também a campanha Janeiro Branco. Dedicada à conscientização sobre a saúde mental, essa iniciativa promove um momento de reflexão sobre nossas emoções, comportamentos e qualidade de vida.

Iniciado em 2014, o Janeiro Branco, ao longo desses 11 anos, tem estimulado discussões e debates sobre esse tema tão delicado e essencial para o bem-estar de todos. Reconhecendo a importância dessa causa, a Inova BH preparou uma ação com o psicólogo Deusdeth Santos, oferecendo aos colaboradores a oportunidade de aprender e refletir a respeito desse tema fundamental.

Para quem não pôde assistir, ou gostaria de assistir novamente, a palestra já está disponível em nosso canal do YouTube: @InovabheSaudebh.

Expediente

Informativo mensal da Inova BH

CEO da Inova BH: Ruz Gonzalez | Reportagem: Leíse Alves e Tito Machado

Projeto Gráfico: Design Two | Diagramação: Comunicação Inova BH

Endereço: Rua Maria Abdala Ibrahim, 777 – Engenho Nogueira

E-mail: comunicacao@speinova.com.br | Site: www.inovabh.com.br |

facebook.com/InovaBH | linkedin.com/company/inovabh | instagram/inovabh

