

## Inova BH promove palestra de conscientização sobre a saúde do homem

Novembro Azul em “Um toque de vida”



Christian Daniel

P. 03

### Por Dentro da PPP

JOPE ISB abre caminhos para a expansão da PPP para além de Minas Gerais

P. 04

### Cultura, Talento e Pessoas

12º Encontro do Programa de Desenvolvimento de Lideranças reflete sobre indicadores de pesquisa

## Novembro Azul: Inova BH conscientiza os colaboradores sobre a importância da prevenção contra o câncer de próstata e do seu diagnóstico precoce

**N**este mês, os colaboradores da PPP se engajaram em atividades de apoio à campanha mundial do Novembro Azul, que reforça a conscientização sobre a prevenção e o diagnóstico precoce de doenças que atingem a saúde do homem.

A Inova BH promoveu aos integrantes um momento de conscientização por meio de uma palestra ministrada pela enfermeira Priscila Sena Lopes, no dia 13. Priscila chamou a atenção dos colaboradores para a necessidade de realizar exames rotineiros, como o de colesterol, diabetes e pressão, para se manterem informados sobre seus estados de saúde. A enfermeira também reforçou a importância de deixar de lado os preconceitos gerados por crenças populares, sem fundamento científico,

sobre a saúde masculina, e incentivou e aconselhou os participantes homens a cumprirem com a agenda de exames preventivos contra o câncer de próstata, e a adotar medidas de prevenção à doença, como praticar atividades físicas regularmente, manter o peso ideal e uma alimentação equilibrada.

Tudo isso colabora para a prevenção desse tipo de câncer, que é o segundo mais comum entre os homens, segundo o Instituto Nacional de Câncer (INCA), e, mais do que qualquer outro tipo, é um câncer que atinge a terceira idade, ou seja, a partir dos 65 anos.

Além de entenderem a importância de seguir as recomendações dadas pela enfermeira e fazer exames anuais de dosagem de PSA (Antígeno Prostático Específico) e de toque retal a partir dos 50 anos, ou 45 anos em casos

de histórico familiar com a doença, os colaboradores entenderam que também é importante evitar o consumo de cigarros e bebidas alcoólicas. Já para o diagnóstico precoce do câncer de próstata, que aumenta significativamente as chances de cura, aprenderam que é essencial se atentar aos seus sinais e saber identificar seus sintomas, que incluem dificuldade de urinar, presença de sangue na urina e necessidade de urinar mais vezes durante o dia ou a noite.

A Inova BH está feliz em cumprir seu dever de zelar pela saúde dos membros de seu time, e agradece a todos pela participação nas atividades de promoção da campanha Novembro Azul. Reforçamos aos nossos colaboradores homens que cuidar da própria saúde é uma forma de cuidar de quem amamos. Os exames preventivos podem salvar vidas!





### NOVEMBRO AZUL

**O Exame de próstata não é sinônimo de constrangimento.** Na maioria dos casos, não há sinais ou sintomas do câncer.



Dor óssea



Dificuldade para urinar



Urina com sangue



Jato de urina fraco



Dor e ardor ao urinar



Maior frequência urinária principalmente à noite

Quanto mais cedo for detectado, mais fácil será o tratamento

# Por dentro da PPP

## JOPE ISB abre caminhos para a expansão da PPP para além de Minas Gerais

**A**o fim de outubro e início de novembro, o Consórcio JOPE ISB, liderado pela Jope Infraestrutura Social Brasil, empresa do Grupo Transpes, responsável pela SPE Inova BH e pela SPE Saúde BH, se aliou à 4UM Investimentos e à Perfin Infra para participar do leilão do Governo do Estado de São Paulo para construção, manutenção, conservação, gestão e operação de 33 escolas ao longo dos próximos 25 anos.

O leilão, que ocorreu nos dias 29 de outubro, para o Lote Oeste, e 04 de novembro, para o Lote Leste, não resultou na vitória do Consórcio Jope ISB, mas deu à Jope a oportunidade de apresentar o grande impacto que a SPE Inova BH tem em Belo Horizonte. São 51 escolas que beneficiam mais de 25 mil alunos e famílias com uma infraestrutura de qualidade e propícia ao aprendizado, e mais 12 escolas a caminho.

A Jope ISB aproveitou para estudar o seu modelo de expansão, e considera a participação no leilão como um grande passo na sua intenção de crescer para outros mercados além de Minas Gerais, buscando novas parcerias e projetos para avançar o seu propósito de promover dignidade aos cidadãos brasileiros e ajudar a transformar os indicadores de gestão pública do país.

O leilão também foi uma forma de consolidar a identidade da SPE Inova BH, que se tornou referência nacional de excelência e eficiência em gestão de infraestrutura social na área da educação. Isso é o que motiva toda a equipe a continuar analisando novas oportunidades de investimento que sejam sustentáveis do ponto de vista ambiental, social e econômico e compatíveis com os valores compartilhados pelos trabalhadores que compõem a família Jope ISB.



# Editorial

## Palavra do Presidente



Meus cumprimentos a todos os colaboradores, parceiros e amigos. Novembro é um mês muito importante para refletirmos a respeito da saúde masculina e dos cuidados que ela precisa. O câncer de próstata é um assunto sério e, com isso em mente, procuramos levar informações que possam ajudar a conscientizar nossos colaboradores.

Tivemos também um processo de grande aprendizado com os leilões de escolas em São Paulo. Demos um importante passo em nossa busca de crescimento para além de Minas Gerais, e reforçamos o desejo de seguir realizando os serviços que nos tornaram referência nacional de excelência e eficiência.

Já em nosso Programa de Desenvolvimento de Líderes, que chegou a sua 12ª edição, pudemos analisar os resultados da pesquisa "Seja Você Mesmo!", e reconhecer as virtudes que devemos cultivar para continuar desenvolvendo e alinhando, cada vez mais, nossos valores.

Por fim celebramos o aniversário de 10 anos da EMEI Jaqueline. As celebrações foram emocionantes e, certamente, marcarão as memórias de todos os que fazem parte dessa história. Parabéns, EMEI Jaqueline!

Agradeço a todos pela dedicação, bom trabalho e compromisso. Obrigado!

**Ruz Gonzalez**

 @ruz.gonzalez

CEO da Inova BH

# Cultura, Talento e Pessoas

## 12º Encontro do Programa de Desenvolvimento de Lideranças reflete sobre indicadores de pesquisa

No dia 5 de novembro, o Programa de Desenvolvimento de Lideranças alcançou sua 12ª edição. O encontro, que foi mediado pela educadora e consultora de treinamentos e desenvolvimento da cultura organizacional da Inova BH, Mariana Marques, contou com a presença dos diversos líderes da PPP para aprimorar e desenvolver suas habilidades de gestão, seguindo com o progresso feito até aqui na jornada de alinhamento de valores e atitudes favoráveis a um ambiente de trabalho humano, respeitoso e motivador.

Durante o encontro, os líderes refletiram sobre os dados coletados a partir da

pesquisa "Seja Você Mesmo!", que foi realizada ao final do mês de outubro, de forma online. Essa pesquisa teve como objetivo levantar indicadores sobre os comportamentos sabotadores do bom relacionamento no ambiente de trabalho, e as atitudes virtuosas que os combatem. Todos que responderam o estudo colaboraram com os resultados obtidos, e mostraram os efeitos do treinamento exercido nos encontros anteriores.

Depois de ponderar sobre as respostas, a equipe propôs ações que devem ser aplicadas até o próximo encontro, para cultivar as virtudes e descentralizar os comportamentos sabotadores.

O Diretor de Operações da Inova BH, João Mário, contribuiu com a roda de aprendizagem falando a respeito do significado da fórmula "Comprometimento = Participação". A fórmula ensina que, quando há comprometimento há, também, alinhamento das virtudes de atenção, entrega e integridade, resultando em uma liderança de alta performance e relações saudáveis entre os colaboradores.

Encontros como esse são de grande importância para o desenvolvimento humano de nossos líderes e, conseqüentemente, para o crescimento de nossas relações de trabalho. A Inova se orgulha de partilhar dos frutos dessa capacitação.



Christian Daniel



Christian Daniel



Christian Daniel

## Destaque do mês

Em celebração aos 10 anos da EMEI Jaqueline, recém-completados no mês de outubro, a escola recebeu um abraço coletivo de alunos e funcionários que convivem no espaço e compartilham o dia a dia.

A dinâmica do abraço demonstrou o respeito e o carinho que todos possuem pela escola, e reforçou a importância de zelar pelo seu cuidado. Para a diretora Rosilene Felisberto, "foi um momento emocionante que marcou nossa história. Celebramos a paz e a união".

Além do abraço coletivo, a turma do 2º ciclo da Educação Infantil, composta por crianças de 4 e 5 anos, elaborou uma réplica da unidade educacional através do projeto "Pequenos Construtores", como forma de homenagear a escola. A maquete foi exposta na Mostra Cultural, intitulada "EMEI Jaqueline 10 anos construindo histórias".

Para enfatizar ainda mais esse momento especial, diversas turmas da EMEI Jaqueline desenvolveram ações com o objetivo de resgatar, na memória das crianças, boas recordações da história da EMEI, conectando esses momentos com as atividades educativas realizadas durante o período escolar. Essas ações permitiram despertar o sentimento de pertencimento nas crianças e nos colaboradores, cumprindo com o propósito da gestão da escola para essa celebração.

A Inova BH agradece o envolvimento de toda a comunidade escolar que contribuiu para a criação de memórias especiais no ambiente da EMEI Jaqueline!



Arquivo EMEI Jaqueline



### Expediente

#### Informativo mensal da Inova BH

**CEO da Inova BH:** Ruz Gonzalez | **Reportagem:** Leíse Alves, Tito Machado e Dália

**Projeto Gráfico:** Design Two | **Diagramação:** Comunicação Inova BH

**Endereço:** Rua Maria Abdala Ibrahim, 777 – Engenho Nogueira

**E-mail:** comunicacao@pppescolas.com.br | **Site:** www.inovabh.com.br | **Tiragem:** 600 unidades

**facebook.com/InovaBH** | **linkedin.com/company/inovabh** | **instagram/inovabh**

