



Relatório de Sustentabilidade 2022

SÚMARIO

Palavras dos Diretores	3
Governança	4
Introdução	5
Missão, Visão e Valores.....	6
Estrutura de Governança	7
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva.....	8
Comitês de Assessoramento	8
Estrutura de Talentos (Organograma).....	9
Código de Conduta e Diretrizes de Combate à Corrupção	10
Canal de Denúncias.....	11
Certificações:	13
Leis e Normas Regulatórias (Gerais e especiais)	15
Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR).....	15
Social	17
Introdução	18
Indicadores Sociais dos Funcionários da Organização	19
Programas de Estímulo à Excelência	20
Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR)	20
Programa de Incentivo ao Colaborador	20
Pesquisa de Satisfação do Integrante.....	21
Diálogo Semanal.....	21
Parcerias Educativas para os Colaboradores.....	22
Práticas de Integração	23
Relacionamento com o Sindicato	24
Acessibilidade	25
CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes	26
Treinamento Brigada de Incêndio	27
Simulado de Derramamento Químico	28
Controle de treinamento por colaborador	29
Horas de Treinamento.....	29
Indicadores de acidente em 2022.....	30
Acompanhamento Covid-19.....	31
Programa de Responsabilidade Social.....	32
Ambiental	39
Introdução	40
Ações e Práticas Ambientais Desenvolvidas	40
Gestão de Recursos Hídricos.....	40
Gestão de Resíduos.....	41
Mapeamento dos Aspectos e Impactos Ambientais.....	42
Construção Sustentável	43
Auditoria Ambiental	44
Indicadores Ambientais.....	45

Palavras dos Diretores



Ruz Gonzalez
CEO

Este é o nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, mas a preocupação em ter um negócio que traga esse sentido para a sociedade e meio ambiente sempre esteve em nossa cultura.

O nosso propósito é trazer dignidade para o cidadão brasileiro e isso naturalmente leva a ações que reflitam em uma estrutura de respeito e amor ao próximo e ao meio ambiente.

Nós trabalhamos para que as crianças e professores das nossas escolas, usuários e trabalhadores dos Centros de Saúde, tenham um ambiente confortável, agradável, limpo e digno. Esse processo inicia em nossas obras, que trazem o método Light Steel Frame como solução para diminuir a utilização de água e de materiais para a construção das nossas unidades até os serviços de facilities realizados por profissionais qualificados e alinhados aos nossos valores de amor, respeito, comprometimen-

to, integridade e valorização do ser humano.

Para levar essa cultura também para fora de nossa empresa, as ações de responsabilidade social realizadas durante o ano têm como intuito contribuir de maneiras diversas em prol das pessoas em vulnerabilidade social, além de incentivar nossos integrantes a serem multiplicadores do bem comum.

A intenção é que essa cultura seja praticada não somente por nossos integrantes e não somente em nossos projetos, mas que sejamos multiplicadores de uma nova economia ao natural, na qual as relações humanas, os valores virtuosos, os propósitos comuns, a convivência harmoniosa em comunidade, incluindo a natureza, sejam o principal capital.

A Sustentabilidade faz parte da nossa essência e este documento é apenas o registro de algo muito maior.



João Mario Thales
COO

Nas nossas empresas, acreditamos que a sustentabilidade é fundamental para o sucesso a longo prazo e sobre o que nos propomos a fazer pela nossa comunidade. Reconhecemos a importância de minimizar nosso impacto ambiental, promover práticas socialmente responsáveis e garantir uma governança transparente e ética, buscando fazer a diferença para uma sociedade mais justa e digna. Nosso compromisso com a sustentabilidade é guiado pelo propósito de trazer mais dignidade aos cidadãos e transformar os índices da gestão pública e, dessa forma, transformar o mundo em um lugar melhor para as gerações futuras. Acreditamos que

essa abordagem nos ajudará a alcançar nossos objetivos de crescimento econômico sustentável, enquanto contribuímos para um mundo mais equitativo.

Estamos cientes dos desafios que ainda temos pela frente, mas estamos comprometidos em enfrentá-los. Nosso objetivo é continuar melhorando nossas práticas ESG, buscando sempre a transparência e a comunicação aberta com nossos parceiros, ouvindo suas sugestões e expectativas, e sempre buscando melhorias contínuas. Acreditamos que essa é a única maneira de construir um mundo mais sustentável e próspero para todos.

Governança



Introdução

A governança corporativa é uma parte importante do desempenho sustentável de uma empresa. Ela se refere às estruturas de liderança, gestão e controle, determinando como as decisões são tomadas e como as atividades são realizadas na empresa.

Uma governança corporativa sólida é fundamental para garantir que as empresas estejam posicionadas com os interesses de seus acionistas e outras partes interessadas e para garantir que estejam em conformidade com as leis e regulamentos. Nes-

se sentido, na Inova BH e na Saúde BH estamos comprometidos com a responsabilidade social, ambiental e a governança. Acreditamos em trabalhar de forma ética e transparente, colaborando com nossos *stakeholders* para atingir nossos objetivos de maneira responsável e sustentável. Valorizamos a diversidade e a inclusão, e promovemos a igualdade de oportunidades para todos. Além disso, buscamos reduzir nosso impacto ambiental, garantir a diversidade e as melhores práticas de governança corporativa.



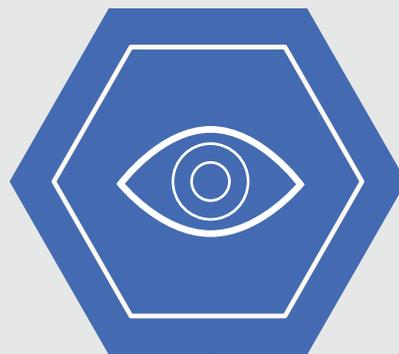
Missão, Visão e Valores

Acreditamos que as empresas devem atuar considerando não apenas seus resultados, mas também seu impacto social e ambiental. Nossa missão, visão e valores estão atrelados a esses princípios, e buscamos implementá-los em todas as nossas atividades e decisões.



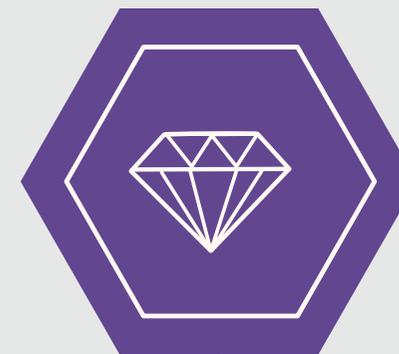
MISSÃO

Por meio de uma cultura ética, próspera e humana e contando com uma equipe de alto desempenho, com propósito, especialista em PPPs, temos como diferencial prezar por uma relação humanizada para prestar serviços qualificados de apoio às escolas e centros de saúde pertencentes à Parceria Público-Privada, proporcionando uma estrutura cada vez melhor para os funcionários da Educação e da Saúde e para os usuários.



VISÃO

Contribuir e transformar o cenário da Educação e da Saúde no país, sendo uma referência de sucesso e excelência na gestão de projetos de concessão/ PPPs nesses setores.



VALORES

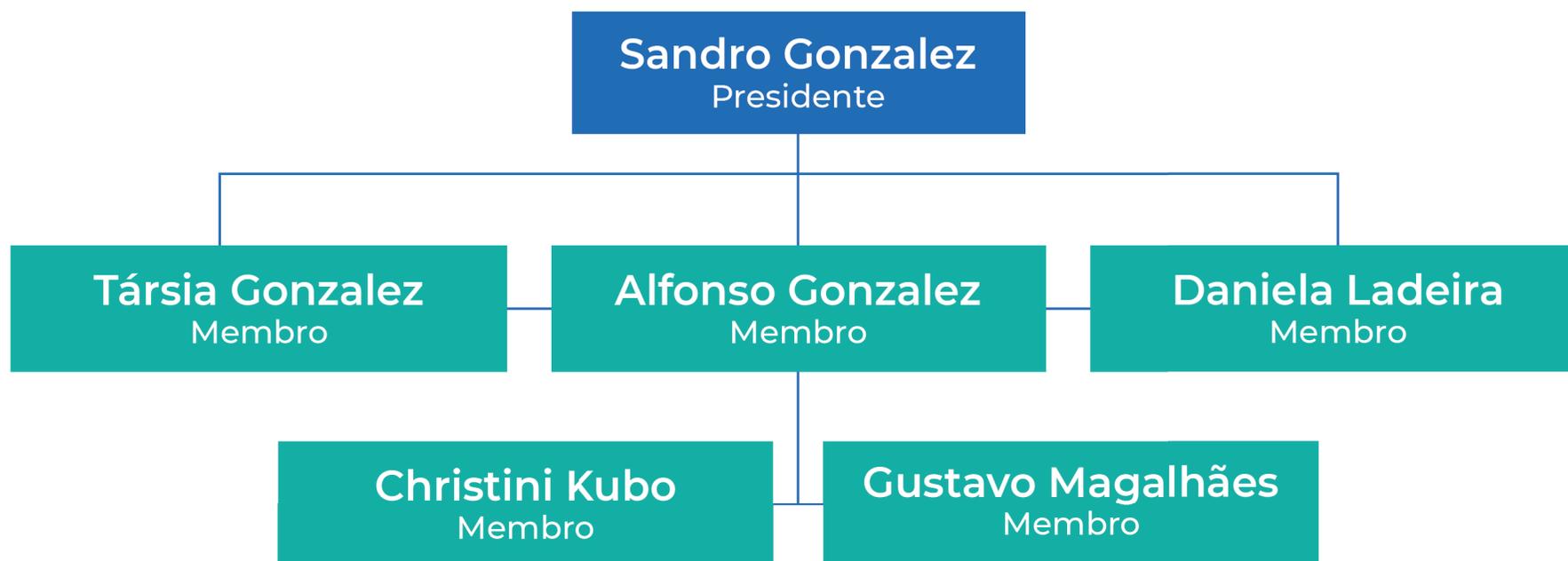
- Amor
- Agir com integridade e transparência
- Comprometimento
- Respeito
- Valorização do ser humano

Estrutura de Governança

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é uma parte importante da estrutura de governança, pois é responsável por supervisionar a gestão executiva da empresa e garantir que ela esteja atenta aos interesses de seus *stakeholders*.

Entre os seis membros do atual Conselho de Administração, há três conselheiros independentes e, dentre os membros totais, 50% são mulheres, favorecendo a diversidade de gênero na alta gestão da empresa.



Diretoria Executiva

Em resumo, a Diretoria Executiva é responsável por garantir a operação bem-sucedida da empresa e o cumprimento dos objetivos planejados pelo Conselho de Administração, assegurando a condução normal de seus negócios e operações, com estrita observância das disposições legais e regulamentares.

A atual Diretoria Executiva da Inova BH e da Saúde BH tem dois membros, para um mandato de dois anos,

podendo ser reeleitos.

Além de outras atribuições previstas no Estatuto Social, os Diretores devem formular em conjunto as estratégias, diretrizes operacionais e metas de curto, médio e longo prazo da empresa, além de estabelecer reuniões e comitês administrativos para implementar as deliberações das Assembleias Gerais e do Conselho de Administração.

Comitês de Assessoramento

Os comitês de assessoramento são grupos especializados, formados por membros da empresa que têm como objetivo fornecer suporte e orientação sobre questões específicas.

Atualmente os comitês implantados dentro da empresa são:

Comitê ESG



Responsável por avaliar e monitorar as questões ambientais, sociais e de governança corporativa.

Comitê da Pesquisa de Satisfação do Integrante



Responsável por promover a satisfação dos colaboradores e garantir condições de trabalho justas e seguras a todos.

Comitê do Canal de Denúncias



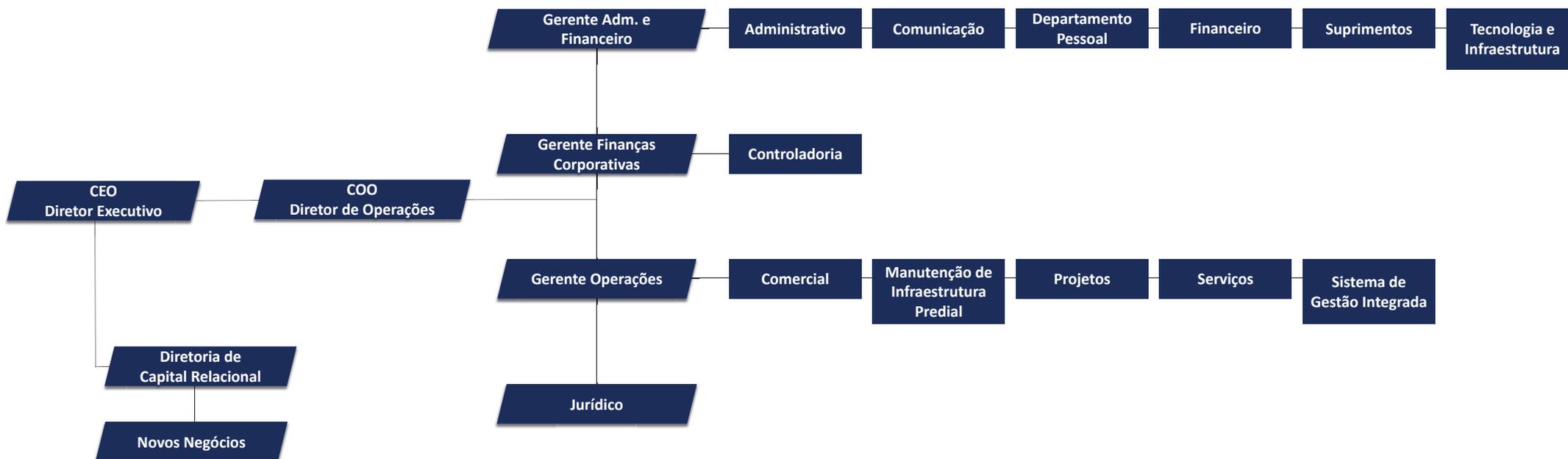
Tem a responsabilidade de garantir que o sistema de denúncias seja acessível, confidencial e seguro, com a função de receber, investigar e responder as denúncias de má conduta, violação ética ou legal dentro da empresa.

Comitê de Gestão de Frotas



Tem como função garantir que a frota da empresa seja usada de maneira eficiente e segura, ao mesmo tempo em que sejam reduzidos os custos e os impactos ambientais.

Estrutura de Talentos (Organograma)



Programa de Integridade

O programa de integridade tem como objetivo garantir que as atividades e práticas da empresa estejam organizadas em consonância com os valores éticos e responsabilidades sociais. Esse programa é uma parte importante da estratégia ESG da Inova BH e da Saúde BH, que têm como objetivo considerar os impactos ambientais, sociais e de governança de suas atividades, além de garantir a integridade de suas operações.

Nosso programa de integridade inclui a definição de políticas e padrões de integridade, treinamento para os funcionários sobre questões éticas e responsabilidade social, monitoramento e avaliação das práticas da empresa, bem como a comunicação dos resultados dessas estimativas aos acionistas e *stakeholders*.

O programa de integridade possui como principal objetivo prevenir, identificar e remediar desvios éticos, fraudes e irregularidades. É sustentado por uma série de fatores, incluindo:

Código de Conduta e Diretrizes de Combate à Corrupção

Nosso Código de Conduta visa traduzir, de maneira clara e direta, os princípios éticos, de postura e de comportamento para a correta condução do nosso negócio.

Tem como objetivo, em conjunto e de forma integrada com as demais políticas corporativas, orientar as relações internas e externas de todos os funcionários, acionistas, conselheiros e prestadores de serviços da Inova BH.

Os princípios que regem nosso Código de Conduta são:

- Tratamento igualitário, antidiscriminatório e de confiança
- Íntegra manutenção da imagem da Empresa
- Transparência e dinamismo nas relações internas e externas
- Cumprimento e disseminação da missão, visão e valores

Por sua vez, a Diretriz de Combate à Corrupção contida no Código de Conduta assegura o cumprimento da Lei Anticorrupção 12.846/2013, garantindo os padrões de integridade, legalidade e transparência, e assegurando que todos os nossos

negócios sejam livres de corrupção.

Não permitimos ou toleramos quaisquer práticas antiéticas, subornos ou corrupção, sejam nas relações com o setor privado ou com o setor público, direta ou indiretamente. Nossa Empresa proíbe, de maneira clara e veemente, quaisquer pagamentos indevidos ou vantagens de qualquer espécie, seja com viagens, entretenimento, presentes, contribuições políticas, hospitalidade ou outras situações irregulares e incompatíveis com o nosso negócio e com o nosso Código de Conduta.

Todos os documentos que norteiam nossa empresa estão disponíveis para acesso em nossos sites. Na aba Responsabilidade Social você encontra:

- Desafios do Bem
- Relatório de Impacto Social
- Incentivo Fiscal
- Código de Conduta
- Política de Qualidade e Sustentabilidade
- Programa de Conscientização Ambiental e Combate a Incêndio
- Manual do Colaborador

Canal de Denúncias

É um portal seguro e independente, que funciona 24h por dia, 7 dias por semana, para receber informações de violação de condutas éticas. Essa iniciativa tem o objetivo de fortalecer nossa caminhada na construção de uma empresa cada vez mais ética, humana e próspera. Os registros podem ser feitos de forma totalmente anônima. Mas, caso opte, o denunciante também pode se identificar.

Relações com Fornecedores

Nossos fornecedores são cadastrados de acordo com o serviço prestado ou produto. Realizamos a Qualificação de Fornecedores de produtos, avaliando seu enquadramento nos critérios:

- Sistema de Gestão de Qualidade ISO 9001
- Sistema de Gestão Ambiental ISO 14001
- Licenças ambientais
- Capacidade de Atendimento
- Infraestrutura de trabalho
- Qualidade do Produto
- Prazo de entrega
- Outras verificações, quando necessário

E a Avaliação de Desempenho e Reavaliação do Fornecedor de Material seguindo os critérios de:

- Qualidade do Produto;

- Prazo de entrega
- Manuseio e embalagem
- Segurança
- Presteza e Transparência no atendimento
- Documentos e licenças ambientais

Todas as nossas contratações realizadas com parceiros, fornecedores e prestadores de serviço são baseadas em critérios técnicos e objetivos. São aspectos fundamentais em todas as nossas relações: idoneidade, cumprimento da legislação, qualidade, capacidade técnica e operacional, pontualidade e preços competitivos.

Ainda, em todos os nossos contratos com fornecedores, constam o Código de Conduta do Fornecedor para conhecimentos das diretrizes da empresa e cláusulas da Política Anticorrupção e Proteção de dados (LGPD).

Relação com o Poder Público

Como o foco do nosso negócio está diretamente relacionado ao Poder Público, essa relação é marcada pela necessidade de cumprimento de regulamentações e leis aplicáveis ao seu funcionamento. A boa governança inclui transparência, responsabilidade e ética nas relações com o Estado, garantindo o cumprimento das obrigações fiscais e a proteção dos direitos dos *stakeholders*.

Os procedimentos da empresa definem com clareza e acompanham de perto os relacionamentos com o Poder Público, com a finalidade de evitar casos de conflito de interesses e de beneficiamento indevido.

É vital que nossos colaboradores participem da discussão e do combate a qualquer forma de corrupção e má conduta. Por isso, oferecemos treinamentos e palestras para reforçar nossos valores e nosso compromisso com a ética e a integridade.

Processos Internos de Auditorias Regulares

Anualmente, são realizadas auditorias internas e externas para garantir a eficácia do Sistema de Gestão. Essas auditorias são programadas.

Além dos processos de auditoria do Sistema de Gestão, são realizadas inspeções periódicas, sempre com o intuito de buscar a melhoria contínua dos nossos processos.

Por fim, mensalmente, a nossa prestação de serviço é avaliada por um Verificador Independente (VI) contratado através de licitação pelo Cliente (Poder Concedente). O VI tem a finalidade de vistoriar a prestação de serviço de maneira imparcial a partir dos critérios pactuados em contrato.



Certificações:

SPE INOVA BH: ISO 9001:2015



SPE INOVA BH: ISO 14001:2015



Selo BH sustentável nível ouro



SPE SAÚDE BH: ISO 9001:2015

Em andamento

SPE SAÚDE BH: ISO 14001:2015

Em andamento



Capacitação para Prestadores De Serviços

Todos os nossos colaboradores e prestadores de serviços realizam processo de ambientação antes do início de suas atividades. Esse processo tem o intuito de apresentar aos prestadores o projeto, os riscos de suas atividades e os requisitos de segurança do trabalho, cuidados com a saúde, cumprimento de procedimentos, conhecimento da política de qualidade e de sustentabilidade.

Realizamos treinamentos para o atendimento de todas as Normas Regulamentadoras (NR) aplicáveis ao nosso negócio, orientando empregadores e empregados a fim de garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho.

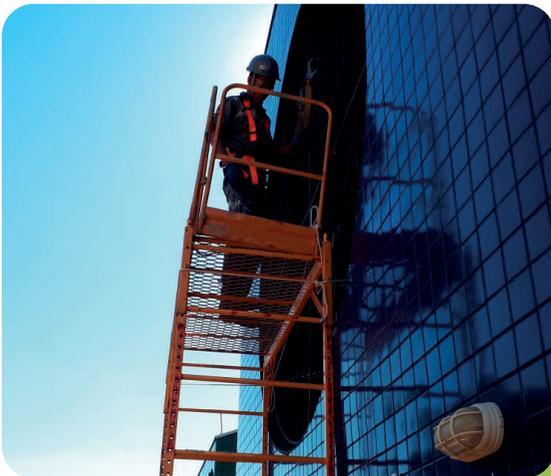
NR 33 – Segurança e Saúde nos trabalhos em Espaços Confinados



NR 12 – Segurança no trabalho em máquinas e equipamentos



NR 35 - Trabalho em Altura



NR 10 – Segurança em instalações e serviços em Eletricidade



NR 6 – Equipamento de Proteção Individual



Leis e Normas Regulatórias (Gerais e especiais)

A identificação dos requisitos legais aplicáveis ao Negócio, relacionados ao meio ambiente, é realizada e registrada no Sistema Âmbito, um banco de dados informatizado que também é utilizado para acompanhamento do atendimento a estes requisitos.

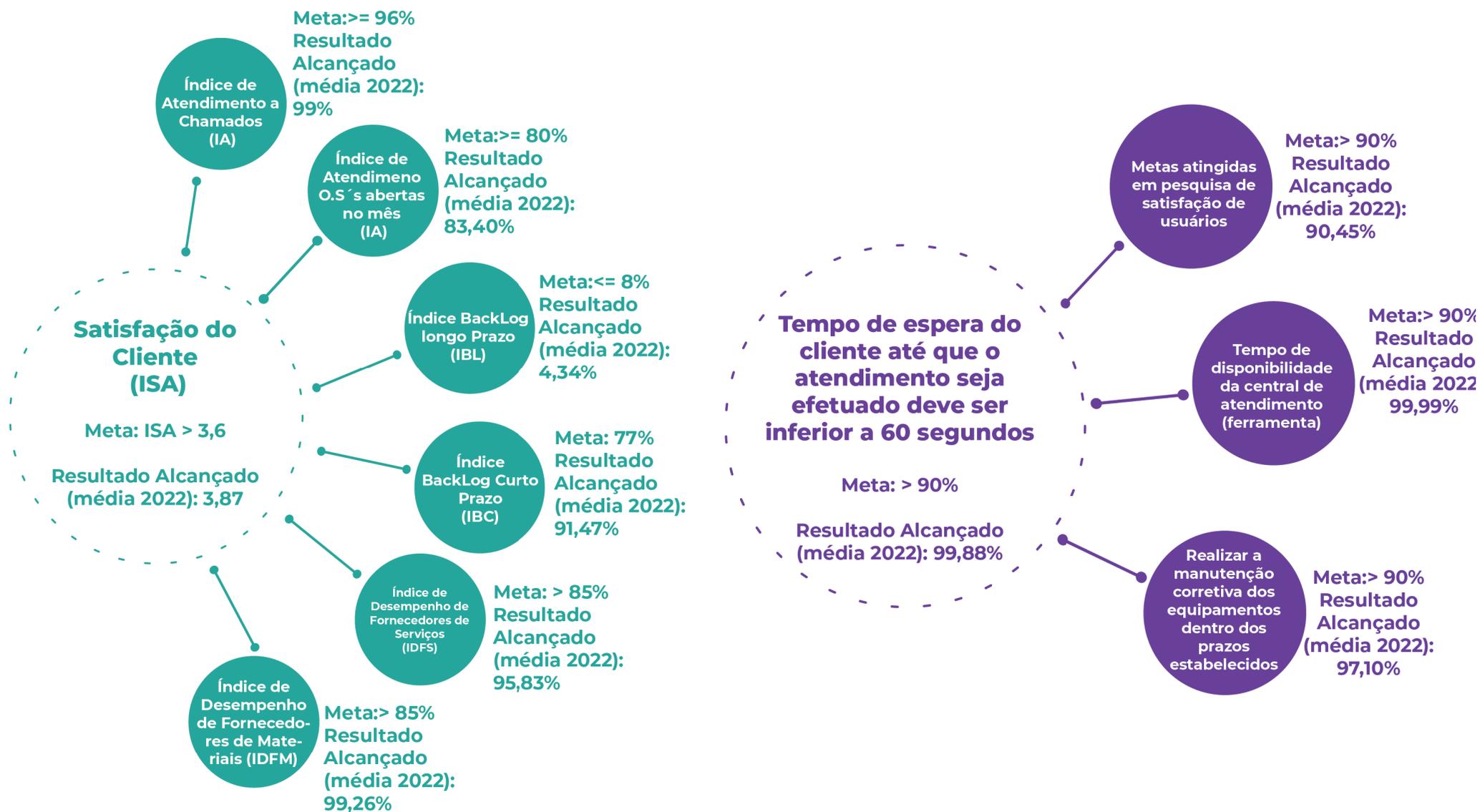
Já as normas regulamentadoras relacionadas à Segurança do Trabalho são monitoradas diretamente no site da Secretária do Trabalho (STRAB), e das normas aplicáveis ao negócio extraímos os requisitos para atendimento.

Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)

O Programa de Gerenciamento de Riscos é a materialização do processo de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, visando à melhoria contínua das condições da exposição dos trabalhadores por meio de ações. Na Inova BH e na Saúde BH temos o PGR em arquivo físico e digital, e ele passa por revisões anuais.

Indicadores de Desempenho Operacional

Os indicadores operacionais são monitorados e analisados periodicamente, visando ao melhor desempenho da nossa operação.



Social



Introdução

Entendemos que as pessoas são vitais para a saúde e a prosperidade da nossa empresa e dos nossos clientes. Somos feitos por elas, mantidos por elas e o nosso propósito é para elas (integrantes, clientes e sociedade).

Nossa cultura organizacional é pautada na Nova Economia, em que a sustentabilidade do negócio está nas pessoas, entendendo que elas têm o mesmo peso e importância para nossa sobrevivência quanto ao valor capital.

Entendemos o nosso papel como empresa educadora e transformadora, que insere em seu meio a diversidade e trabalha para que os nossos integrantes e clientes sejam conscientes e multiplicadores da nossa cultura.

Com o nosso programa Jovem Aprendiz, temos preparado adolescentes para o mercado de trabalho e para a nossa própria empresa. Com os bons resultados do programa, em 2022 conseguimos efetivar 15 aprendizes.



"Eu iniciei na Inova BH como aprendiz no setor de TI, onde fiquei apenas alguns meses. Logo fui para o setor de Comunicação, onde me identifiquei muito com a área, por me permitir explorar a criatividade e aprender várias coisas que hoje amo fazer. Fui efetivada na Inova BH depois de 1 ano e me sinto muito feliz por fazer parte dessa equipe que visa não só ao respeito, mas também a valorização do ser humano, a transparência e o amor".

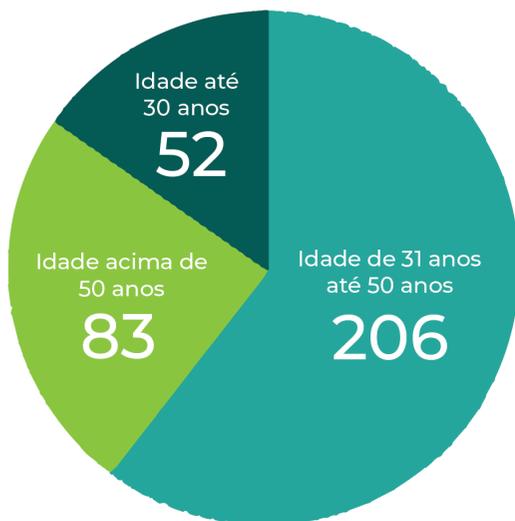
Evilyn Sardinha, assistente de comunicação da Inova BH

Para alcançar números como esses e ainda garantir a participação, o engajamento e o comprometimento de nossos colaboradores, clientes e parceiros nessa cultura ética, humana e próspera que buscamos desenvolver, realizamos uma série de atividades e programas.

Indicadores Sociais dos Funcionários da Organização

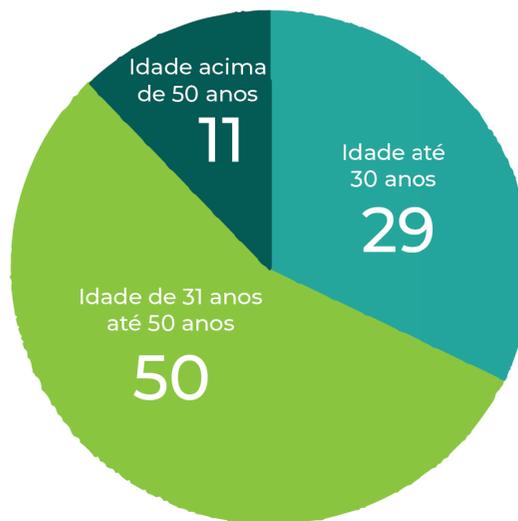
Mulheres

341 (79% do quadro atual)



Homens

90 (21% do quadro atual)



Raças *



Branco	80	17
Pardo	216	68
Preta	45	05

Mulheres

166 (67% do quadro atual)



Homens

81 (33% do quadro atual)



Raças *



Branco	06	06
Pardo	158	73
Preta	02	02

*Os números relacionados a cada raça são estabelecidos com base na declaração pessoal das pessoas e não são definidos pela empresa.

Programas de Estímulo à Excelência

Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR)

A PLR é um prêmio em dinheiro distribuído com o intuito de valorizar e incentivar o trabalho em equipe e as boas práticas. Nossos integrantes são divididos em grupos por

área de atuação, podendo estar nas equipes de Manutenção, Limpeza e Apoio e devem cumprir critérios eliminatórios e qualitativos para receber o bônus.

Programa de Incentivo ao Colaborador

A Inova BH e a Saúde BH são avaliadas mensalmente pelo Verificador Independente com notas de 1 a 4. Para receber a contraprestação em valor total, a empresa precisa alcançar a média acima de 3,5.

Contudo, com o intuito de impulsionar os resultados e de nos tornarmos empresas de excelência, o Programa de Incentivo ao Colaborador premia com um *voucher* as equipes que alcançarem notas ainda maiores que as esperadas.



Pesquisa de Satisfação do Integrante

Semestralmente, realizamos a Pesquisa de Satisfação do Integrante, na qual nossos colaboradores têm a oportunidade de avaliar a empresa e seus líderes, além de sugerir melhorias ou registrar insatisfações.

Todas as pesquisas são lidas e analisadas pelo Comitê da Pesquisa de Satisfação do Integrante, que busca elaborar planos de ação que possam corrigir ou melhorar processos e situações abordadas pelos colaboradores na pesquisa. Apesar da pesquisa poder ser respondida anonimamente, até para dar mais segurança na participação do colaborador,

todos aqueles que colocam sugestões, críticas ou outro tipo de comentário e se identificam recebem um retorno do Comitê. Assim, demonstramos a importância da opinião de cada integrante e aprofundamos a relação de confiança estabelecida com cada um deles.

No ano de 2022, 94% dos respondentes da Inova BH manifestaram estar satisfeitos em trabalhar na empresa. Na Saúde BH, os integrantes satisfeitos foram representados por 98% dos respondentes.

Diálogo Semanal

O Diálogo Semanal é uma conversa realizada com os colaboradores com intuito de conscientizá-los sobre os processos e diretrizes da empresa, assim como abordar os riscos do ambiente de trabalho, com o objetivo de preservar a saúde física e mental do colaborador.

Em um momento de troca, quando os colaboradores também são convidados a expressarem suas dúvidas e contribuições, abordamos também temas como o uso correto dos Equipamentos de Segurança Individual e Coletivo, a melhor forma de se realizar certas atividades, entre outros assuntos que colaboram para a manutenção do bem-estar de todos durante as atividades do trabalho.



Parcerias Educativas para os Colaboradores

Com o intuito de incentivar constantemente o aperfeiçoamento pessoal e profissional de nossos colaboradores, temos uma série de parcerias com instituições de ensino e aprendizagem. Nossos integrantes conseguem acessar, com descontos ou outros benefícios, serviços que podem alavancar ainda mais o seu crescimento.

Capacitação de Líderes Educadores

Temos um programa de educação corporativa em que nossos integrantes aprendem sobre a importância da liderança educadora, a elevar a qualidade das relações e a alcançar resultados em todas as dimensões dentro da cultura da nova economia. Além disso, eles se tornam multiplicadores dessa cultura não só para os seus liderados, mas para as pessoas de sua convivência, extrapolando os muros da empresa.

Conquer

Para o desenvolvimento de *soft-skills*, além de cursos on-line de inglês, pós-graduação e um *streaming* de educação com + de 60 cursos on-line, nossa parceria com a Conquer oferece descontos e benefícios para os nossos integrantes.

Pitágoras

Com essa parceria, nossos integrantes garantem descontos nos cursos de graduação e pós-graduação da rede Pitágoras.

"Iniciei na Inova e, interessada em fazer uma faculdade, na área de atuação de gestão RH, fui até a Faculdade Pitágoras e vi que eles poderiam fazer parceria com empresa e conseguiria um desconto no curso. E foi aí que sugeri à gerência a fazermos parceria, e com isso conseguindo desconto no curso para todos os colaboradores. Então juntou o útil ao agradável. Já estou no 4º período de curso, com previsão de formatura para junho 2023. A faculdade era um sonho, e pretendo continuar os estudos aproveitando os descontos".

Queila Fernanda, assistente de RH da Inova BH



Práticas de Integração

Com a finalidade de dar boas-vindas, apresentar a empresa e sua estrutura, nossos integrantes admitidos participam do momento de Integração. No evento, os setores de Recursos Humanos, Departamento de Pessoal, Administrativo, Medicina do Trabalho, Qualidade, Serviços

e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente apresentam os processos da empresa, materiais de apoio (Manual do Colaborador, Código de Conduta, canais de comunicação, entre outros) e se aproximam do novo integrante para que ele se sinta familiarizado com o ambiente e o negócio.



Relacionamento com o Sindicato

O sindicato que representa nossa classe é o SINDEAC – Sindicato dos Empregados em Edifícios e Condomínios, em Empresas de Prestação de Serviços em Asseio, Conservação, Higienização, Desinsetização, Portaria, Vigia e dos Cabineiros de Belo Horizonte. Associados a ele, nossos integrantes possuem benefícios como:

**Atendimento
Médico**

**Medicamentos
gratuitos**

Kit Escolar

Kit Cegonha

Clube Recreativo

Accessibilidade

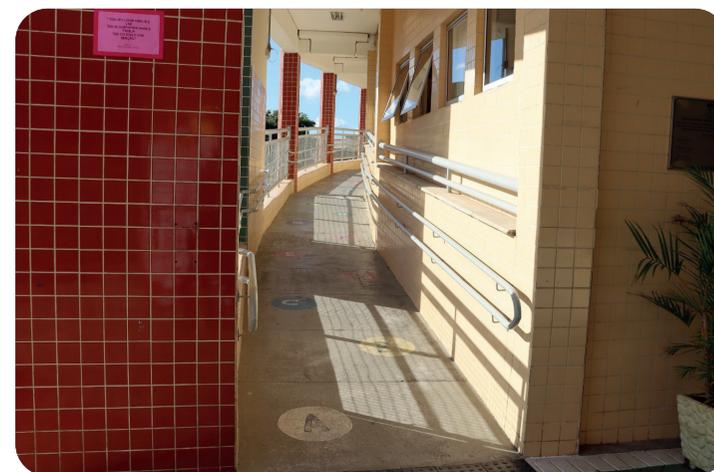
Em nossas unidades, a segurança e o conforto dos nossos usuários são primordiais, por isso nosso projeto conta com estrutura acessível de acordo com as normas técnicas contratuais. Para a Inova BH, seguimos a NBR 9050:2015 e, para a Saúde BH, seguimos a NBR 9050:2020.



Plataforma elevatória



Comunicação visual em braille



Rampa de acesso

Segurança do Trabalho

CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

Tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar permanentemente compatível o trabalho com a preservação da vida e da saúde do trabalhador. Atualmente possuímos designados de CIPA; sendo assim, os designados elaboram os relatórios referentes

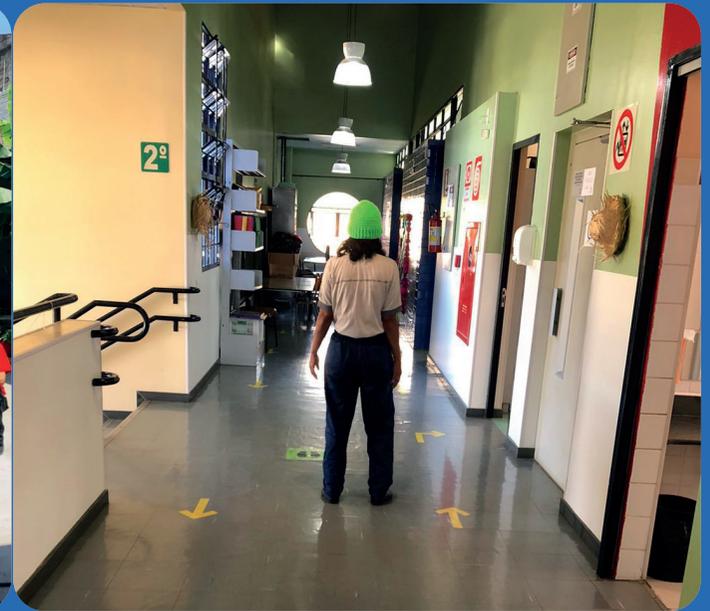
à Segurança e Saúde no Trabalho (SST) da empresa, sugere alterações que objetivem otimizar as atividades no que se referir à segurança e saúde, além de abordar colaboradores para conversar a respeito da SST.



Treinamento Brigada de Incêndio

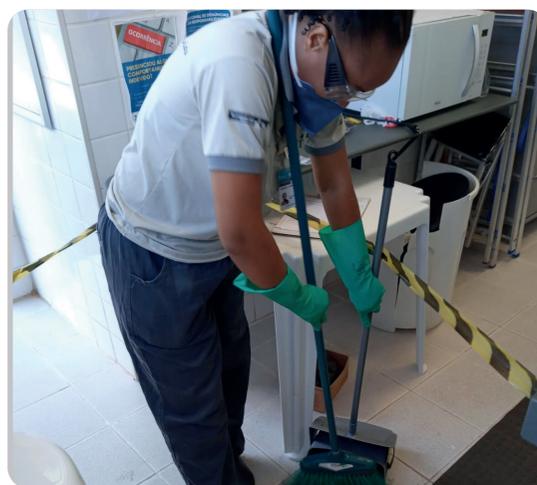
Na Inova BH, a brigada de incêndio é composta por um grupo de trabalhadores que atua dentro da empresa com o propósito de agir no caso de emergências. Apesar do nome, a atuação desses profissionais vai além dos incêndios, podendo auxiliar também na necessidade de primeiros socorros e evacuação de ambientes. Realizamos o treinamento anualmente. Os colaboradores vão entender

mais sobre os incêndios, adquirindo conhecimentos sobre como identificar focos e a melhor forma de eliminá-los, assim como primeiros socorros a serem realizados e como evacuar de forma adequada um ambiente. Pelo seu tipo de negócio e Grupo de Ocupação da Edificação a que pertence, a Saúde BH não possui a obrigatoriedade de composição de uma brigada de incêndio.



Simulado de Derramamento Químico

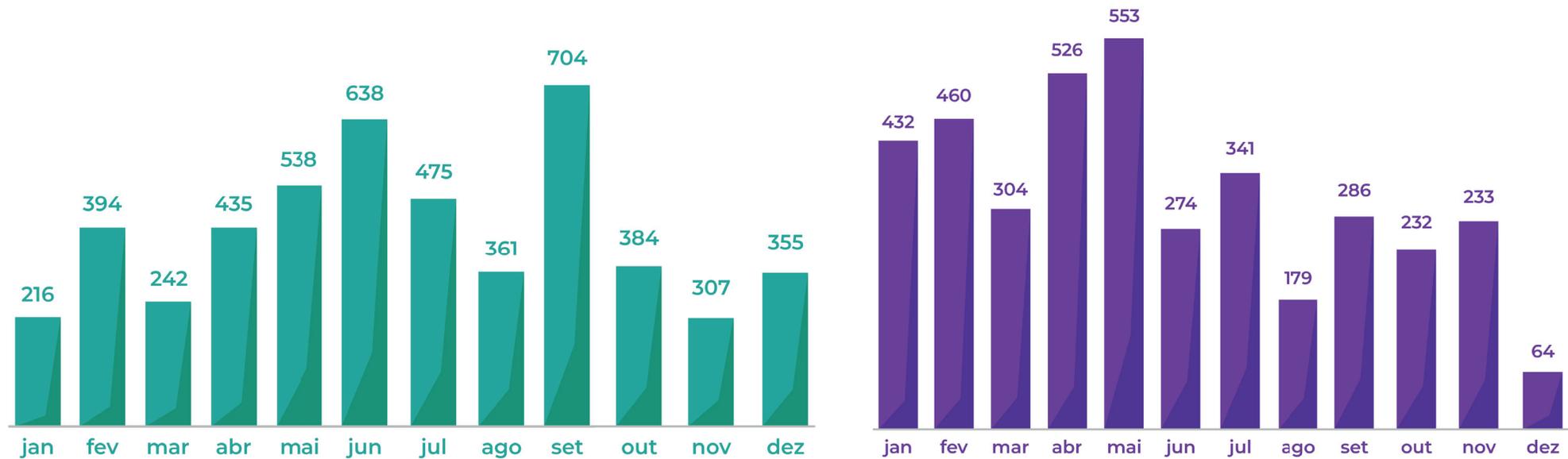
Trata-se de um treinamento que simula providências imediatas que devem ser tomadas quando houver algum derramamento químico nas unidades de ensino ou de saúde em que prestamos serviços. Os colaboradores devem estar devidamente preparados para atuar nessas circunstâncias, cujo intuito é não deixar que produtos químicos atinjam a rede pluvial e o solo. O treinamento é feito anualmente.



Controle de treinamento por colaborador

É feito o controle da quantidade de horas que os funcionários são treinados no mês, incluindo todos os treinamentos de segurança e qualidade ofertados aos colaboradores da Inova BH e da Saúde BH.

Horas de Treinamento



Indicadores de acidente em 2022

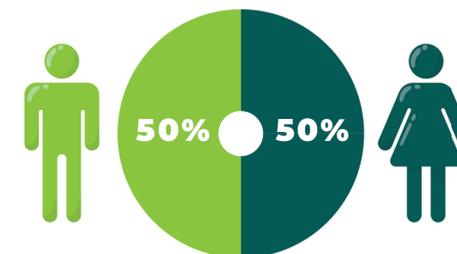
Os indicadores de Segurança do Trabalho permitem identificar falhas que precisam ser corrigidas de modo a prevenir que eventos que comprometam a integridade dos funcionários se concretizem e, além disso, para promover a qualidade de vida no trabalho. Os indicadores abaixo mostram os acidentes ocorridos no ano de 2022:

TGdp	T. AC	Dias de afastamento
14	02	14
HHT	Média Efetivo	HHT/ Colab
979455	438	2235

Acidentes por Função

- 01 Auxiliar de Serviços Gerais
- 01 Pintor

Acidentes por Gênero



TGdp	T. AC	Dias de afastamento
28	04	19
HHT	Média Efetivo	HHT/ Colab
683055	222	3074

Acidentes por Função

- 03 Auxiliar de Serviços Gerais
- 01 Pintor

Acidentes por Gênero



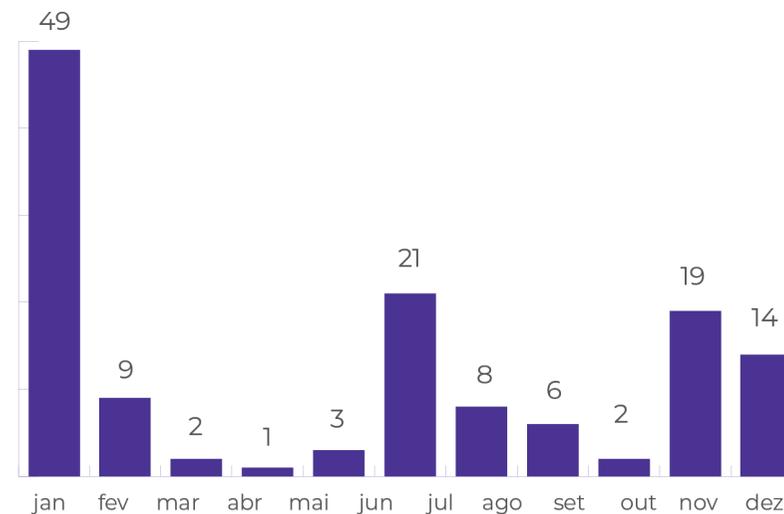
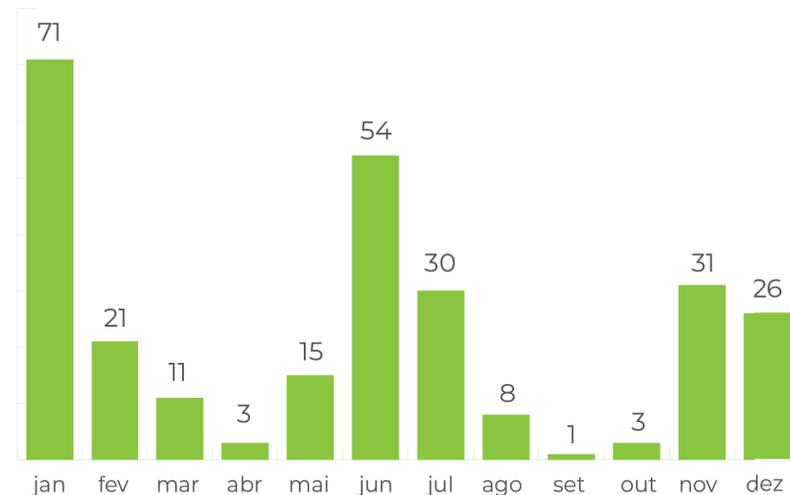
Legenda:

- **TGdp:** Taxa de Gravidade considerando dias perdidos
- **T.AC:** Total de Acidentes
- **Dias de afastamento:** Quantidade de dias definido no atestado

- **HHT:** Hora / Homem Treinada
- **Média efetivo:** Média de colaboradores efetivos no ano
- **HHT / Colab:** Hora Homem Treinada/Colaborador

Acompanhamento Covid-19

Para manter a segurança de nossos colaboradores durante o período da pandemia, seguimos as orientações do Ministério da Saúde (OMS) e da Secretaria de Saúde de Belo Horizonte. Além disso, realizamos ações de conscientização em nossos Diálogos Semanais, canais de comunicação interna (murais e comunicados) e reuniões de alinhamento com as lideranças.



Programa de Responsabilidade Social

Em nosso Programa de Responsabilidade Social, buscamos envolver os nossos integrantes em ações sociais que impactem positivamente a comunidade em que estamos inseridos. Durante todo o ano, foram desenvolvidas ações como:

CAIXAS DO BEM

Ponto fixo de doações para que em qualquer momento nossos integrantes possam colocar doações e, quando a caixa está cheia, convidamos uma instituição para buscá-las.

15 caixas do bem
cheias de doações

10 projetos sociais
beneficiados

Nota média das doações: 9,7 - 10

Valor total destinado: R\$ 5.950,00



Projeto:
PINDUCA



Projeto:
AKA

PROJETO AKA

"Estar na Inova-BH e Saúde BH já é motivo para agradecer porque tem uma energia especial e é inspiração para todos nós."

DESAFIO DO BEM

São ações que permitem que os nossos integrantes sejam envolvidos em ações sociais que impactem positivamente a comunidade em que estamos inseridos.

PÁSCOA COM HISTÓRIA

Incentivamos a arrecadação de chocolates e livros para que crianças em situação de vulnerabilidade social fossem presenteadas na Páscoa. O projeto selecionado foi o Itaka Escolápios BH, que contribui com a educação social e cultural de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.

IMPACTO

- 130 kits contendo 1 ovo da Páscoa e 1 livro infantojuvenil
- 130 crianças beneficiadas

DEPOIMENTO

"Nossa gratidão a Inova BH & Saúde BH por mais essa ação tão valiosa com nossas crianças e adolescentes. Ver a alegria de nossos meninos ao receber 'a surpresa' é muito gratificante. Nosso muito obrigado a cada funcionário que fez sua doação e tornou nossa Páscoa ainda mais doce e feliz!"



DIA DAS CRIANÇAS NA COMUNIDADE

Dia de diversão para crianças que moram no bairro Granja de Freitas, onde a Inova BH e a Saúde BH atuam diretamente. Nossos colaboradores se transformaram em mágicos, heróis e princesas para oferecer, em parceria com a Instituição Social Talher Solidário, lanche, muito carinho e diversão para as crianças.

IMPACTO

- Atenderam aproximadamente 100 crianças.

DEPOIMENTO

"Foi muito bacana! Superou as expectativas, só tenho que agradecer a vocês pela parceria. Que seja início de outras parcerias, independente de qualquer desafio."



CARTAS DOS SONHOS - NATAL

Propusemos aos nossos integrantes e parceiros que adotassem cartinhas de Natal de crianças em vulnerabilidade social. Colocamos como meta apadrinhar 400 cartas e realizar a entrega dos presentes nos cinco projetos apoiados, que foram:

- Creche Centro Infantil União
- Projeto Rumo Certo
- ASPRECAM
- Itaka
- Associação Remediar

IMPACTO

- Mais de 400 crianças ganharam presentes de Natal



BRINDES

Para aumentar o impacto social e inspirar nossos integrantes, os brindes de nossas campanhas internas foram fornecidos por projetos sociais.

DIA DAS MÃES - COMPAIXÃO



"Ficamos muito gratos por terem selecionado nossa Instituição para a confecção das lembrancinhas do dia das mães para as funcionárias da empresa. Faz com que nossa(o)s assistida(o)s se sintam úteis e felizes em ver o resultado de toda produção."

E, ao mostrar a elas as publicações feitas no Instagram, se sentiram super-realizadas e convictas de que elas podem fazer muito mais."

DIA DOS PAIS - SEJAMOS LUZ



"Sejam Luz agradece ao apoio através da confecção de brindes. Foram preparadas com muito amor."

OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL INSTITUTO ESPERANÇA



INCENTIVO FISCAL

Trimestralmente são selecionadas Instituições Sociais para apoio financeiro do(s) projeto(s) aprovado(s) em Leis de Incentivo Fiscal que possuem aderência à atuação e objetivos das nossas empresas. Os projetos em questão podem estar relacionados a:

- Fundo dos Direitos da Criança e do Adolescente (FIA)
- Lei de Incentivo à Cultura (Rouanet)
- Lei Federal de Incentivo ao Esporte
- Fundo Municipal do Idoso

O projeto Nave foi fundado em 2018 e tem como missão oferecer uma educação complementar de qualidade para 146 crianças diariamente, com objetivo de dar a elas ferramentas para construírem um futuro de possibilidades. A Inova BH tem sido uma empresa apoiadora do nosso projeto através das Leis de Incentivo, entendendo a importância que a Educação tem de trazer transformação social na comunidade de 50.000 moradores onde atuamos. Com atividades artísticas, pedagógicas e esportivas no contraturno escolar, juntamente com a Inova BH, temos gerado um impacto social duradouro em nossa região.

ESCOLA NAVE

O Projeto Ippon Social 2, viabilizado pela Inova BH, possibilitou ao Ajudôu a realização de um grande sonho, que era atuar em Marliéria, cidade-mãe do Vale do Aço. Estamos oferecendo aulas de judô gratuitas para 100 crianças no distrito de Cava Grande. É uma oportunidade única para uma região tão carente de esporte e lazer.

Vale ressaltar que o judô é o esporte mais educativo que existe. Além de trabalhar todo o corpo, essa arte marcial melhora a disciplina, a socialização e estimula o respeito ao próximo, questões muito importantes durante essa fase da vida.

Para nós, ter a Inova BH como parceira é uma grande honra, pois é uma demonstração de que o esporte caminha junto com educação.

PROJETO AJUDÔU

R\$ 249mil investidos

7 PROJETOS APOIADOS

Casa do Caminho
Ajudôu
CAIS
Gil Nogueira
Nave
Sheikhah
Fortini

Ações de promoção da saúde e do bem-estar

<p>Boas-vindas 2022 Panetone com mensagem da diretoria</p>	<p>Desafio do Bem Roupas, materiais de higiene pessoal para atingidos pela chuva</p>	<p>Dia Internacional da Mulher Suculentas com mensagens</p>	<p>Páscoa KitKat com mensagens para integrantes</p> <p>Dia do Jovem Aprendiz Bate-papo com os jovens</p>	<p>Maio Amarelo Ações no DSSGI</p> <p>Dia das Mães Brindes confeccionados por instituição social – doce de leite ninho</p>	<p>Dia do Porteiro homenagem: vídeos nas redes sociais</p> <p>Dia Mundial do Doador de Sangue divulgação interna</p>
<p>Janeiro</p>	<p>Fevereiro</p>	<p>Março</p>	<p>Abril</p>	<p>Maio</p>	<p>Junho</p>
<p>Julho</p>	<p>Agosto</p>	<p>Setembro</p>	<p>Outubro</p>	<p>Novembro</p>	<p>Dezembro</p>
<p>Festa Julina Colaborativa Desafio do Bem Inverno</p>	<p>Dia dos Pais Brindes confeccionados por instituição social</p> <p>Edital de Manutenção e Reforma</p>	<p>Setembro Amarelo Cartaz digital com sentimentos</p>	<p>Concurso de Melhorias Contínuas</p> <p>Outubro Rosa Brindes confeccionados por instituição social</p> <p>Dia das Crianças Ação em parceria com Talher Solidário, Dia das Crianças na Quadra; Concurso Cultural de Desenho</p>	<p>Novembro Azul Dia da Gentileza Campeões da Gentileza</p> <p>Dia da Consciência Negra</p>	<p>Confraternização de Fim de Ano</p> <p>Desafio do Bem Natal – Cartinhas dos Sonhos</p>

Ambiental

6 ÁGUA POTÁVEL
E SANEAMENTO



7 ENERGIA LIMPA
E ACESSÍVEL



12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



11 CIDADES E
COMUNIDADES
SUSTENTÁVEIS



9 INDÚSTRIA,
INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA



13 AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



15 VIDA
TERRESTRE



16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



Introdução

Prezar por boas práticas ambientais e mobilizar colaboradores, clientes, parceiros e fornecedores a fazerem o mesmo é a nossa forma de contribuir com ações sustentáveis que gerem impactos positivos a longo prazo na nossa sociedade.

Ações e Práticas Ambientais Desenvolvidas

Gestão de Recursos Hídricos

Tanto as Escolas quanto os Centros de Saúde da PPP possuem ampla área permeável, para facilitar o escoamento da água e reduzir o risco de enchentes e inundações pela cidade nos períodos mais críticos de chuva. As unidades também foram equipadas com vasos sanitários com caixa acoplada, chuveiros e duchas com controle de volume, mictórios com regulagem de vazão, itens que diminuem a quantidade de água utilizada no prédio. O uso da água também é pauta do trabalho de educação ambiental e, com isso, a redução de consumo frente a esses fatores chega a 35%.



35%
em economia de água

Gestão de Resíduos

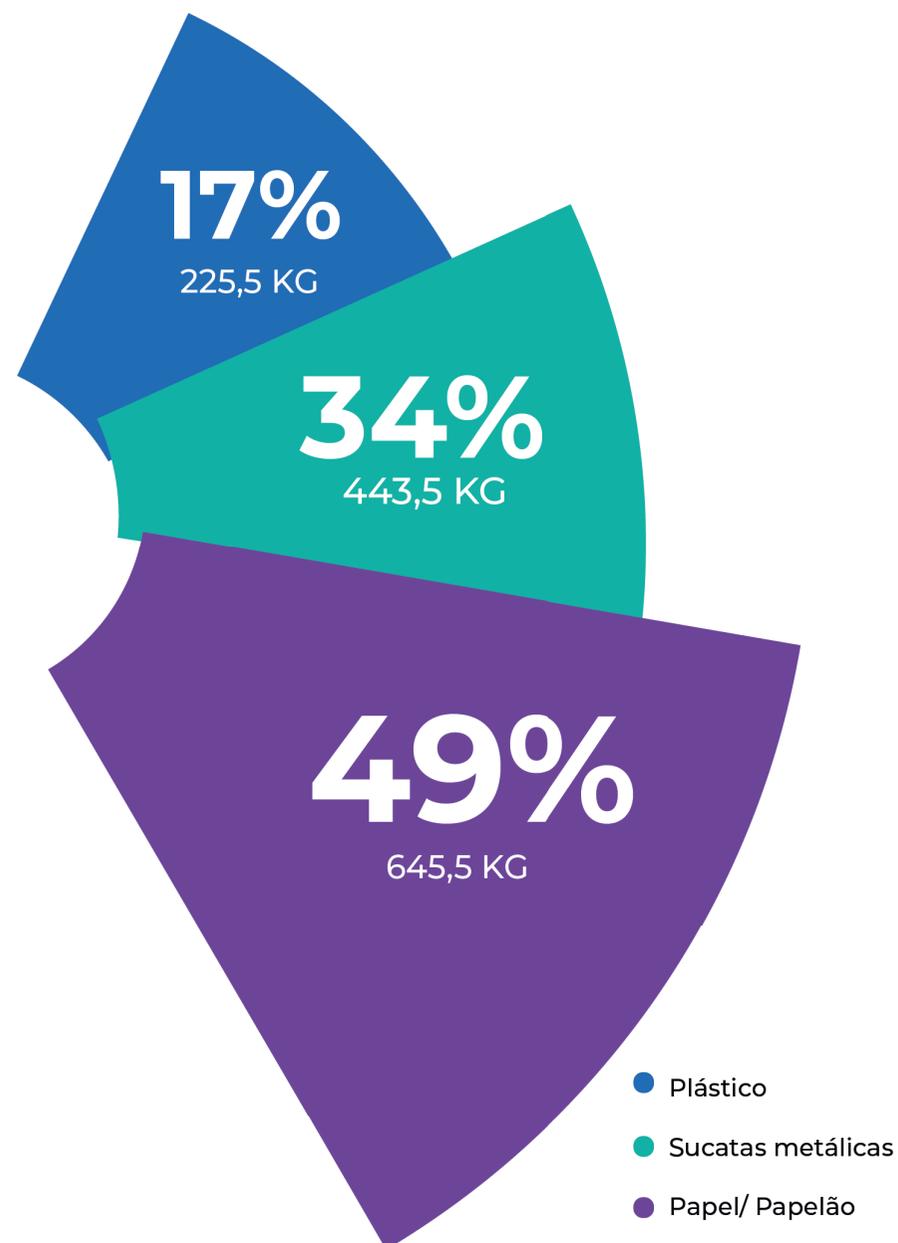
Nas unidades escolares, assim como no nosso escritório central, realizamos a coleta seletiva. Distribuímos lixeiras adequadas a esse fim, além de dar ênfase em ações de educação ambiental que envolvem os funcionários, clientes e parceiros. Nas unidades escolares, o descarte final dos resíduos é feito pela Prefeitura de Belo Horizonte.

No nosso escritório central, temos locais separados para receber os resíduos, que podem ser reaproveitados, e de tempos em tempos enviamos esses resíduos para a reciclagem. Também fazemos a separação dos lixos que precisam ter um destino especial, pois se misturados aos outros resíduos podem gerar contaminação. É o caso das latas de tintas e das lâmpadas, por exemplo. Temos parceiros que recolhem e dão o destino apropriado para esses resíduos.

Especificamente nos centros de saúde, há a gestão dos resíduos dos serviços de saúde. Para isso, são oferecidos locais apropriados para a realização do armazenamento e também da coleta para o descarte final dos resíduos, que é feito pela própria Prefeitura de Belo Horizonte.

Também damos destino especial ao lixo eletrônico, como teclados, mouses e outras peças de computador que já não funcionam mais, e às pilhas e baterias. É muito importante que esses itens não sejam misturados ao lixo comum.

Além de dar um destino correto aos itens produzidos no dia a dia do nosso trabalho, também somos um ponto de coleta para que colaboradores e parceiros possam dar o destino correto a esses itens. Se você precisa se desfazer de algum lixo eletrônico, pode nos procurar, ficaremos felizes em lhe ajudar!



Mapeamento dos Aspectos e Impactos Ambientais

Mapear os Aspectos e os Impactos Ambientais significa identificar todos os aspectos e impactos ambientais associados às atividades da empresa com o intuito de monitorar os aspectos benéficos, que podem se tornar oportunidades para a empresa, bem como monitorar aqueles aspectos ambientais que podem resultar em impactos negativos. Para os impactos negativos é necessária a realização de ações para reduzi-los.

Aspecto Ambiental	Impacto Ambiental	Medidas de Controle Existentes
Consumo de água	Contribui para o esgotamento dos recursos naturais	Monitoramento do consumo, cartazes de conscientização, treinamentos de conscientização
Consumo de energia	Contribui para o esgotamento dos recursos naturais	Monitoramento do consumo, cartazes de conscientização, treinamentos de conscientização
Consumo de combustível	Alteração da qualidade do ar	Monitoramento do consumo, conscientização para utilização de combustível renovável
Incêndio	Alteração da qualidade do ar / alteração da qualidade do solo / alteração da qualidade da água	Manutenção do sistema de combate a incêndio (Extintores e hidrantes), treinamentos de capacitação

Construção Sustentável

O método de construção escolhido para a edificação das unidades de ensino e de saúde da Inova BH e da Saúde BH é o sistema Light Steel Frame (LSF), que pode ser traduzido do inglês como Estrutura Leve de Aço, um método construtivo muito utilizado em diversos países e que vem apresentando considerável crescimento também no Brasil.

Baseado em avançadas tecnologias americanas, esse sistema tem sido bem aceito no mercado na construção civil,

uma vez que é capaz de atingir objetivos importantes neste setor, tais como: aumento da produtividade da obra, redução do prazo de construção, ganho de área de 4% a 5%, pois tem menor espessura comparado à alvenaria, além de elevada precisão construtiva.

O modelo também reduz o impacto ambiental, visto que gera menos entulho, reduz significativamente a utilização de água e diminui o desperdício de materiais.



Auditoria Ambiental

Por definição, a Auditoria Ambiental é um processo sistemático e documentado de verificação, realizado para obter e avaliar, de forma objetiva, evidências de auditorias para determinar se as atividades, eventos, sistemas de gestão e condições ambientais especificados, ou as informações relacionadas a estes, estão em conformidade com os critérios de auditoria, e para comunicar os resultados deste processo ao cliente.

Na Inova BH, as auditorias ambientais acontecem regularmente, através de auditorias internas e externas, que são realizadas anualmente. Para avaliação do atendimento aos requisitos legais aplicáveis às atividades da Inova BH, é realizado mensalmente essa verificação.

Já na Saúde BH, o processo de auditorias está sendo implementado, visto que a empresa ainda está em seus anos iniciais de atividades.



Indicadores Ambientais

Os indicadores Ambientais são monitorados e analisados periodicamente, visando ao melhor desempenho ambiental. Na Saúde BH, os indicadores ambientais ainda estão sendo estipulados, visto que a empresa ainda está em seus anos iniciais de atividades. Na Saúde BH, todos os Centros de Saúde possuem lâmpadas de LED. Já na Inova BH, o total de lâmpadas de LED somando as 51 Unidades de Ensino é de 15.894 e foram trocadas até o momento 11.646, ou seja, 73,27%.

Consumo de
água escritório

Meta: < 1,5m³
Resultado Alcançado (média 2022): 0,99m³ - Média

Consumo de
energia
escritório

Meta: <=90 kwh
Resultado Alcançado (média 2022): 54,55 kwh - Média

Enxovais
reformados

Meta: > 50%
Resultado Alcançado (média 2022): 100%

Substituição
de lâmpadas
por LED (Quan-
tidade de Led
trocados)

Meta: 15894
Resultado Alcançado (média 2022): 10584



Texto:
Daniel Henrique Pinto Braga
Marcelo de Carvalho Borges
Nínive Martins Bicalho
Vinicius Brandao Ramos

Revisão:
Valter Braga

Diagramação e projeto Gráfico:
Jéssica Ramos Ladislau
Evilyn Karoline Sardinha