

## Janeiro é tempo de produtividade

No período das férias, enquanto as crianças descansam, manutenções de melhorias nos diferentes espaços da escola são intensificadas



Christian Daniel

P. 03

### Por Dentro da PPP

Inova BH possui comitê de ESG

P. 04

### Cultura, Talento e Pessoas

2025 será um ano de novas conquistas com Programa de Desenvolvimento de Talentos

## Instalação de pastilhas, alteamento de muro e retoque na pintura são algumas das manutenções que se intensificam durante o recesso escolar

O período das férias escolares tem sido proveitoso. Não só para a comunidade escolar, mas também para as equipes que trabalham para manter as condições de operação e funcionamento das 51 escolas da Parceria Pública-Privada (PPP) entre a Inova BH e a Prefeitura de Belo Horizonte. Com a escola vazia, é possível fazer intervenções e melhorias em diversos espaços que geralmente são ocupados por alunos e professores, como as salas de aula, pátios, jardins e outros ambientes em comum que

estão liberados para que as equipes da Inova BH intensifiquem suas atividades.

Além das manutenções como: pintura, consertos de mobiliários, trocas de lâmpadas e inúmeros outros serviços não pedagógicos, as Escolas Municipais de Ensino Infantil (EMEI) e de Ensino Fundamental (EMEF) contam com o apoio da equipe de limpeza. Durante todo o ano, a equipe de Auxiliares de Serviços Gerais (ASG) trabalha em conjunto para deixar o ambiente de aprendizagem limpo e agradável para as crianças, professores e toda a comunidade escolar.

Esse cuidado de fazer a limpeza pesada dos espaços durante a ausência de atividades escolares se dá porque os móveis e objetos precisam ser retirados do ambiente. Da mesma forma acontece com a grama que passa por replantio. Várias escolas estão recebendo esse serviço que visa atender à área de recreação das crianças.

A Inova BH está feliz em buscar melhorias e cumprir seu dever de zelar pelas 51 escolas fruto da PPP. Agradecemos a todos os colaboradores pelo empenho neste período!



# Por dentro da PPP

## Inova BH possui comitê de ESG

**V**ocê sabe o que é ESG? A tradução da sigla refere-se ao Índice Ambiental, Social e de Governança. Na prática, são um conjunto de critérios que avaliam as condutas de uma organização em relação à sustentabilidade, impacto social, transparência e responsabilidade corporativa.

Na Inova BH, todas as atividades relativas à implementação e monitoramento de práticas relacionadas a essas boas condutas são discutidas pelo Comitê ESG. Atualmente, possui como principais atividades a definição de objetivos e metas de ESG, redução de impactos ambientais, responsabilidade corporativa, ações de impacto social e outras atividades que identificam melhorias e buscam promover inovações sustentáveis.

As atividades desenvolvidas pelo comitê são pensadas em atender o bem-estar dos colaboradores, promover

a redução, reutilização e reciclagem de resíduos provenientes das nossas atividades. Na parte social, observa-se o engajamento nos Desafios, como o Lacre do Bem, que faz a doação de cadeiras de rodas, o Desafio: Óleo Solidário, que além de ser sustentável, envolve a comunidade no auxílio da destinação do óleo para reutilização.

Na Governança, Vinicius Brandão, Coordenador de SESMT e Presidente do Comitê, ressalta o canal de denúncias, treinamentos de conscientização sobre assédio, cumprimento regulatório, onde é monitorado o atendimento das normativas aplicáveis ao negócio além da elaboração das estratégias de atendimento junto aos setores.

Para 2025, o Comitê prevê a divulgação do Relatório de Sustentabilidade Anual referente ao ano de 2024 e fazer a captação de novos participantes para agregar as discussões do grupo.



De acordo com o Presidente do Comitê ESG, as práticas também fortalecem diferentes dimensões da sustentabilidade, como a financeira, ambiental, cultural, social e tecnológica do negócio. Ele afirmou: **“Estamos falando de uma sustentabilidade alinhada às ações da empresa, com o objetivo de gerar impactos positivos para todos os stakeholders.”**



# Cultura, Talento e Pessoas



## 2025 será um ano de grandes conquistas com o novo Programa de Desenvolvimento de Talentos

O ano de 2024 foi de muitas realizações e crescimento. Nosso Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) foi um grande sucesso. Durante o ano passado pudemos refletir e construir, juntos, nossos valores e compromimentos para com as equipes, sempre levando em conta o que realmente importa: as pessoas.

Agora 2025 chega repleto de sonhos e expectativas!

E o ano já começa repleto de grandes planos e um compromisso especial: o lançamento do Programa de Desenvolvimento de Talentos (PDT). Nele

firmaremos o compromisso de fortalecer nossas equipes e relações, ampliando as consciências e desenvolvendo habilidades que são essenciais para todos.

Nosso objetivo com essa nova iniciativa é, até dezembro de 2025, ter atingido a totalidade de nossos colaboradores, proporcionando a todos momentos de inspiração e engrandecimento para que possam fortalecer suas capacidades. Desse modo é de grande importância a participação e o comprometimento de todos os envolvidos, afinal, somos mais fortes quando estamos unidos e nos aperfeiçoamos juntos.

Também neste novo ano que se inicia, teremos o segundo ciclo de formação para o Programa de Desenvolvimento de Lideranças, onde poderemos aprofundar ainda mais o que foi feito em 2024 e seguir essa trilha tão especial que nos leva a novos resultados mais humanos e eficientes.

Acreditamos que neste ano poderemos, juntos, nos tornar protagonistas das melhores histórias, pautadas em valores, princípios e, acima de tudo, no propósito de promover dignidade a todos.

Que 2025 seja um ano de crescimento, colaboração e transformação!

## Programa de DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS 2025

### Destaque do mês

O mês de janeiro não marca apenas o início do ano e das novas possibilidades que ele traz, mas também a campanha Janeiro Branco. Dedicada à conscientização sobre a saúde mental, essa iniciativa promove um momento de reflexão sobre nossas emoções, comportamentos e qualidade de vida.

Iniciado em 2014, o Janeiro Branco, ao longo desses 11 anos, tem estimulado discussões e debates sobre esse tema tão delicado e essencial para o bem-estar de todos. Reconhecendo a importância dessa causa, a Inova BH preparou uma ação com o psicólogo Deusdeth Santos, oferecendo aos colaboradores a oportunidade de aprender e refletir a respeito desse tema fundamental.

Para quem não pôde assistir, ou gostaria de assistir novamente, a palestra já está disponível em nosso canal do YouTube: @InovabheSaudebh.



#### Expediente

Informativo mensal da Inova BH

CEO da Inova BH: Ruz Gonzalez | Reportagem: Leíse Alves e Tito Machado

Projeto Gráfico: Design Two | Diagramação: Comunicação Inova BH

Endereço: Rua Maria Abdala Ibrahim, 777 – Engenho Nogueira

E-mail: comunicacao@speinova.com.br | Site: www.inovabh.com.br |

facebook.com/InovaBH | linkedin.com/company/inovabh | instagram/inovabh